

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

3. april 2019

OVERENSKOMST

mellem

Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger og Namminersorlutik Oqartussat for læger ansat i Grønlands Selvstyre for perioden 1. april 2019 til 31. marts 2023.

Indholdsfortegnelse

Side

Kap. 1. Ansættelse	5
§ 1 Overenskomstens område	5
§ 2 Ved ansættelsens begyndelse	6
§ 3 Åremålsansættelse	6
§ 4 Tjeneste uden for ens normale tjenesteområde	7
Kap. 2. Arbejdstid	8
§ 5 Arbejdstid	8
§ 6 Deltidsbeskæftigelse	8
Kap. 3. Grundløn, anciennitet og pension	8
§ 7 Grundløn	8

§ 8 Anciennitet for underordnede læger	10
§ 9 Pensionsbidrag og indbetaling heraf	10
Kap. 4. Tillæg til lønnen.....	11
§ 10 Rekrutterings- og fastholdelsestillæg	11
§ 11 Vagtforspligtelse og vagthonorering	12
§ 12 Faste tillæg til stillinger uden vagtforspligtelse	13
§ 13 Ændring af vagtforspligtelse og vagthonorering	13
§ 14 Funktionstillæg til uddannelsesansvarlig speciallæge	15
§ 15 Funktionstillæg til kliniske vejledere/tutorer	15
§ 16 Tillæg for særlige kvalifikationer.....	16
§ 17 Funktionsansvarlig speciallæge	16
§ 18 Tillæg til særlig stilling.	16
§ 19 Deltagelse i patienttransport	17
§ 20 Interne specialistrejser og bygdebesøg	18
§ 21 Konstitution og funktion i højere stilling	19
§ 22 Tillæg ved rotationsordning	19
Kap. 5. Særlige ansættelsesvilkår.....	20
§ 23 Individuel skåneordning/seniorordning	20
§ 24 Til- og fratrædelsesfrirejser	20
§ 25 Feriefrirejse	22
§ 26 Fribefordring af bagage	23
§ 27 Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)	23
§ 28 Flyttegodtgørelse, herunder transportforsikring	23
§ 29 Boliger	24
§ 30 Honorering for udfærdigelse af attester	24

§ 31 Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse	25
§ 32 Graviditet, barsel og adoption	26
§ 33 Løn under sygdom, militærtjeneste samt efterløn	26
§ 34 Erstatning	27
Kap. 6. Ferie og tjenestefrihed.....	27
§ 35 Ferie og feriegodtgørelse	27
§ 36 Særlige fridage	28
§ 37 Tjenestefrihed uden løn	28
§ 38 Tjenestefrihed ved barns første sygedag	29
§ 39 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse	29
§ 40 Frihed til efteruddannelse	29
§ 41 Tjenestefrihed til deltagelse i organisationsarbejde	31
§ 42 Offentlige hverv	31
Kap. 7. Ansættelsens ophør.....	31
§ 43 Opsigelsesvarsel	31
§ 44 Godtgørelse for opsigelse af åremålsansatte.....	32
§ 45 Meddelelse om opsigelse	32
§ 46 Afskedigelsesnævn	32
Kap. 8. Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode.....	34
§ 47 Overgangsregler	34
§ 48 Ikrafttrædelse og opsigelsesvarsel	35
Bilag til overenskomstens § 11 om vagtforpligtelse og vagthonorering.	36

Aftale mellem Foreningen af speciallæger og Yngre Læger og Naalakkersuisut om vilkår for speciallæger, der deltager i konsulentrejser i Grønland for Grønlands Selvstyre.	38
Aftale mellem Foreningen af speciallæger og Yngre Læger og Naalakkersuisut om efter- og videreuddannelsesordning for læger i det grønlandske sundhedsvæsen.	40
Aftale mellem Naalakkersuisut og Foreningen af speciallæger og Yngre Læger om hvileperiode og fridøgn.	44
Aftale mellem Foreningen af speciallæger og Yngre Læger og Naalakkersuisut om løn- og ansættelsesvilkår for lægefaglig chefkonsulent.	48
Aftale mellem Foreningen af speciallæger og Yngre Læger og Naalakkersuisut om løn- og ansættelsesvilkår for lægefaglige konsulenter.	51

Kap. 1. Ansættelse

§ 1

Overenskomstens område

Overenskomsten omfatter læger ansat i virksomheder eller institutioner under Grønlands Selvstyre.

Stk. 2. Lægestillingerne omfatter følgende kategorier:

1. Ledende overlæge/Ledende regionslæger
2. Overlæge/Regionslæge
3. Afdelingslæge
4. Reservelæge/Assisterende regionslæge
5. Cheflæge

Stk. 3. De som omfattes af nærværende overenskomst er:

- a. Fastansatte: Læger, hvis ansættelse er tidsubegrænset. Endvidere læger i en tidsbegrænset ansættelse på mindst et år, samt åremålsansatte og uddannelseslæger. Læger der ansættes i en ny stilling i umiddelbar forlængelse af en fastansættelse, åremålsansættelse eller ansættelse i uddannelsesstilling betragtes fortsat som fastansatte.
- b. Korttidsansatte: Læger, hvis ansættelse er af kortere varighed på mindre end et år, herunder ansatte i rotationsordninger.

Stk. 4. En reservelæge eller assisterende regionslæge kan ansættes i godkendte uddannelsesstillinger (uddannelseslæger).

Stk. 5. Ansættelse som ledende overlæge eller ledende regionslæge forudsætter speciallægeanerkendelse.

Stk. 6. Ansættelse som afdelingslæger og regionslæge kan finde sted uden en speciallægeanerkendelse, såfremt cheflægen dispenserer herfra. Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger orienteres herom.

Stk. 7. Ansættelse af afdelingslæger kræver at der er ansat en speciallæge i pågældende speciale på afdelingen/regionen.

Stk. 8. Ansættelse som reservelæge eller assisterende regionslæge er tidsbegrænset til 2 år, med mulighed for forlængelse med 1 år ad gangen i indtil 2 år. En samlet periode på 4 år.

§ 2

Ved ansættelsens begyndelse

Ansættelse finder sted efter opslag. Opslaget angiver ved hvilket hospital, regionssygehus, sundhedscenter eller administrativ myndighed ansættelsen finder sted. Det fremgår af stillingsopslaget hvorvidt stillingen er med eller uden formaliseret vagtforpligtelse, ændringer i vagtforpligtelsen efter tiltræden kan ske efter gensidig aftale mellem lægen og nærmeste leder.

Stk. 2. Ansættelse i henhold til denne overenskomst skal meddeles Lægeforeningen.

Stk. 3. Læger er på begæring forpligtet til før udrejsen at deltage i kurser. Hvis lægen som følge heraf nødsages til at skifte bopæl, ydes fri kost og logi eller dagpenge efter de for tjenestemænd i Danmark til enhver tid gældende regler. Der ydes fuld løn under eventuelle kurser, som lægen forpligtes til at deltage i ifølge denne bestemmelse.

§ 3

Åremålsansættelse

Cheflægen, Ledende overlæger, Ledende regionslæger ansættes på åremål, der kan i øvrigt ske ansættelse på åremål i andre stillinger

når forholdene taler herfor. Åremålstillægget beregnes af den for stillingen gældende grundløn.

Stk. 2. Åremålsperiodens længde er 4 år, og åremålstillægget beregnes af den for stillingen gældende grundløn med 14 %.

Stk. 3. Ved åremålsansættelsens udløb ydes et fratrædelsesbeløb svarende til 1 måneds løn i åremålsstillingen for hvert års åremålsansættelse.

Stk. 4. Ved fratræden før åremålets udløb ydes der ikke fratrædelsesbeløb.

Stk. 5. For åremålsansatte Ledende overlæger, ledende regionslæger og cheflæge gælder at der er tilbagegangsret til en passende stilling som Regionslæge eller Overlæge.

§ 4

Tjeneste uden for ens normale tjenesteområde

Læger kan efter aftale forrette tjeneste andet sted.

Stk. 2. følgende vilkår gøres gældende:

- c. de for den midlertidige stilling gældende honoreringer finder anvendelse, dog uden lønnedgang,
- d. der ydes fri bolig,
- e. der ydes dagpenge i henhold til gældende regler.

Kap. 2. Arbejdstid

§ 5

Arbejdstid

Den gennemsnitlige månedlige arbejdstid er 173 1/3 timer. Arbejdstidens fordeling på ugens enkelte dage fastsættes af institutionen under hensyn til dennes arbejds gang.

Stk. 2. Ansættelse efter denne overenskomst sker med udgangspunkt i en gennemsnitlig 40 timers arbejdsuge, idet tjenesten dog er uden en højeste tjenestetid. De fastsatte lønninger, tillæg og øvrige ydelser efter denne overenskomst omfatter betaling for al lægegering.

§ 6

Deltidsbeskæftigelse

For læger, der efter aftale mellem Grønlands Lægekredsforening og arbejdsgiver ansættes på deltid, reduceres løn, pension og tillæg m.m. i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. Ved ansættelse i henhold til stk. 1, kan der, hvor forholdet taler derfor, mellem overenskomstens parter træffes konkret aftale om øvrige vilkår for deltidsansættelsen.

Kap. 3. Grundløn, anciennitet og pension

§ 7

Grundløn

For reservelæger ved Dronning Ingrid's Hospital samt for assisterende regionslæger udgør grundlønnen i forhold til ancienniteten følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1 - 2 år	39.574	40.388	41.202	42.016
3 - 4 år	43.362	44.254	45.146	46.037
5 - 6 år	47.856	48.841	49.825	50.809
7 og flg.	48.866	49.871	50.876	51.881

Stk. 2. For læger i det sidste år af speciallægeuddannelsen og afdelingslæger udgør grundlønnen følgende beløb pr. måned:

<u>Anciennitet</u>	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
Alle år	52.282	53.358	54.433	55.508

Stk. 3. For overlæger og regionslæger udgør grundlønnen følgende beløb pr. måned:

<u>Anciennitet</u>	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
Alle år	59.431	60.654	61.876	63.099

Stk. 4. For ledende overlæger, ledende regionslæger og cheflægen udgør grundlønnen følgende beløb pr. måned:

<u>Anciennitet</u>	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
Alle år	71.470	72.940	74.410	75.880

Stk. 5. Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af lønnen indbetaler arbejdsgiveren såvel sit som lægens pensionsbidrag til pensionskassen. Lønnen anvises ved hver måneds

slutning til en lønkonto, som det påhviler lønmodtageren at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark.

§ 8

Anciennitet for underordnede læger

Ancienniteten for underordnede læger regnes efter kandidatalder, hvorved forstås det antal år, hvori lægen efter bestået kandidateksamen har været beskæftiget med lægeligt arbejde, herunder normale ferier, eventuel værnepligt, barselsfravær og sygdom under 6 måneder. Ancienniteten regnes fra den 1. i måneden efter bestået kandidateksamen og afrundes derefter opad til et antal hele måneder.

Stk. 2. Hvor forholdene taler derfor, kan der mellem overenskomstens parter træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

§ 9

Pensionsbidrag og indbetaling heraf

Som bidrag til lægernes pensionering betaler arbejdsgiveren 10 % af den for stillingen gældende grundløn og af tillæg jf. § 10, stk. 1 og 2.

Stk. 2. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren i den pågældendes løn et beløb på 5 % af de samme løndele. Pensionsbidragene indbetales af arbejdsgiveren til Lægernes Pensionskasse.

Stk. 3. Såfremt en læge fremsætter ønske herom, kan der tilbageholdes et beløb på 8 % af de i stk. 1 nævnte løndele. Pensionsbidraget indbetales af arbejdsgiver til Lægernes Pensionskasse.

Stk. 4. Arbejdsgiverens pensionsbidrag forøges til 20 % fra lægens fyldte 45. år, hvis den pågældende har været ansat mindst 3 år ved Grønlands Sundhedsvæsen i en eller flere perioder. Retten til arbejdsgivers forhøjede pensionsbidrag indtræder fra den 1. i måneden efter det fyldte 45 år.

Stk. 5. Der tilkommer ud over det i stk. 1 - 4 nævnte pensionsbidrag ikke den pågældende nogen ret til pension eller understøttelse fra arbejdsgiveren.

Kap. 4. Tillæg til lønnen

§ 10

Rekrutterings- og fastholdelsestillæg

Der ydes et pensionsgivende, ureguleret, månedligt rekrutterings- og fastholdelsestillæg til alle fastansatte. Ledende overlæger, ledende regionslæger & cheflægen er ikke omfattet af stk. 1.

Ansættelsesvarighed	Nuuk	Regionssygehuse	Sundhedscentre ikke Nuuk
<3 år	3.000 kr.	4.000 kr.	8.000 kr.
>3 år	7.000 kr.	8.000 kr.	12.000 kr.

Stk. 2. Til ledende overlæger, ledende regionslæger og Cheflægen ydes der et pensionsgivende, ureguleret, månedligt tillæg på kr. 15.000,- Tillægget stiger til 19.000,- efter 3 års ansættelse.

Stk. 3. Til cheflægen ydes der udover tillæg i § 10 stk. 2 et ikke pensionsgivende, ureguleret, månedligt tillæg på kr. 15.000,-.

§ 11

Vagtforpligtelse og vagthonorering

Læger med formaliseret vagtforpligtelse oppebærer vagthonorar i henhold til de bestemmelser, der fremgår af stk. 2-9. Honoraret og betaling for effektiv tjeneste er et ikke pensionsgivende, ureguleret beløb.

Stk. 2. Vagthonorar er 1.500 kr. pr. vagt.

Stk. 3. Udover vagthonorar beskrevet i stk. 2 ydes der betaling for effektiv tjeneste i et på forhånd aftalt antal timer, jf. bilag. Den effektive tjeneste aftales og opgøres i henhold til § 13. Dette uanset det faktiske antal præsterede timer i den konkrete vagt.

Stk. 4. Betalingen for effektiv tjeneste for reservelæger og assisterende regionslæger udgør 400 kr. pr. time. Betalingen for effektiv tjeneste for ledende overlæger, ledende regionslæger, overlæger, afdelingslæger og regionslæger 480 kr. pr. time.

Stk. 5. Effektiv tjeneste udbetales i det omfang det ikke kan indregnes i arbejdstiden.

Stk. 6. Uddannelseslæger i det sidste år af hoveduddannelse får supervision i vagten af en læge med speciallægeanerkendelse i uddannelseslægens speciale. Der ydes vagthonorar til superviserende læge. En superviserende læge der ikke har formaliseret vagt, men ekstraordinært giver fremmøde, honoreres dog jf. stk. 8.

Stk. 7. Assisterende regionslæger skal individuelt vurderes i forhold til behov for supervision i vagten. Ved behov aflønnes super-

viserende læge med vagthonorar og 50 % af den assisterende regionslæges effektive timer. Vurderingen foretages af nærmeste leder efter aftale med cheflægen.

Stk. 8. En læge, uden formaliseret vagt der ekstraordinært tilkaldes og giver fremmøde i en anden læges formaliserede vagt, aflønnes i henhold til stk. 4 for det præsterede antal timer, dog mindst 4 timer.

Stk. 9. Har en læge formaliseret vagt en lørdag, søndag eller sønehelligdag, ydes der, såfremt tjenesten tillader det, en erstatningsfridag inden for de 6 efterfølgende måneder.

- Erstatningsfridage optjent inden for de sidste 6 måneders ansættelse kan efter aftale med nærmeste leder honoreres med 1/30 af grundlønnen samt pension mod fraskrivelse af erstatningsfridagene. Dette gælder også ved fratrædelse.

§ 12

Faste tillæg til stillinger uden vagtforpligtelse

Til læger uden formaliseret vagtforpligtelse ydes et ikke pensionsgivende, ureguleret, månedligt tillæg på 12.000 kr. Tillægget honorerer rådighedstjeneste, mistede fridage, vakancesituationer samt eventuelle andre belastningssituationer, der måtte forekomme inden for sundhedsvæsenet. Oppebæres dette tillæg kan der ikke ydes vagthonorar i henhold til § 11.

§ 13

Ændring af vagtforpligtelse og vagthonorering

Såfremt en af parterne i løbet af overenskomstperioden mener, at der er sket en ændring i antallet af effektive timer, der præsteres i den enkelte vagtfunktion, optages der forhandling mellem Foreningen

af Speciallæger og Yngre Læger og ledelsen af sundhedsvæsenet om en justering af honoreringen af vagtarbejdet. Sådanne ændringer kan f.eks. være en følge af organisatoriske ændringer, sammenlægninger, indførelse af nye behandlingstilbud eller udvidelse af eksisterende behandlingstilbud. Der kan endvidere optages forhandling, hvis vagtbelastningen i øvrigt menes ændret.

Stk. 2. Forhandlingen skal finde sted inden 2 måneder efter en af parterne har anmodet om en sådan forhandling.

Stk. 3. Hver af parterne har ret til at begære en registrering af vagtarbejdet, der dokumenterer det effektive arbejde under vagt. Registreringsperioden må maksimalt løbe over 3 måneder og skal ligge i månederne februar-maj eller september-november.

Stk. 4. Registrering af vagtarbejdet sker efter følgende regler:

- a. Vagtarbejdet ved fremmøde registreres pr. påbegyndt time. Yderligere fremmøde inden for samme time registreres, men tæller ikke ekstra.
- b. Telefonopkald tæller med den tid, der benyttes på telefonopkaldet inklusiv afledte aktiviteter, dog minimum 15 minutter pr. opkald. Flere kald inden for de 15 minutter registreres, men tæller ikke ekstra.

Stk. 5. Reguleringen af antallet af effektive timer i vagterne skal finde sted fra det tidspunkt, hvor anmodningen om en forhandling er blevet fremført. Ved reguleringen af antallet af effektive timer rundes tallet, der fremkommer i forbindelse med vagtopgørelsen, op eller ned til nærmeste halve time.

§ 14

Funktionstillæg til uddannelsesansvarlig speciallæge

Der ydes et ikke pensionsgivende, ureguleret, månedligt funktionstillæg på kr. 1.600,- for særligt ansvar for uddannelsesområdet. Dette tillæg ydes til én speciallæge pr. speciale med uddannelseslæger ved Dronning Ingrid's Hospital.

Stk. 2. Der ydes tilsvarende funktionstillæg, jf. stk. 1, til en speciallæge på regionssygehuse i de perioder, hvor der er uddannelseslæger ansat.

Stk. 3. Der ydes et ikke pensionsgivende, ureguleret, månedligt funktionstillæg, på kr. 5.000,- til en speciallæge for et særligt ansvar på uddannelsesområdet ved Dronning Ingrid's Sundhedscenter.

Stk. 4. Til en speciallæge der varetager landsdækkende og koordinerende opgaver på uddannelsesområdet ydes der et ikke pensionsgivende, ureguleret, månedligt funktionstillæg på kr. 8.000,-. Ydes et tillæg efter denne bestemmelse, kan der ikke samtidig ydes tillæg efter stk. 1-3.

§ 15

Funktionstillæg til kliniske vejledere/tutorer

Der ydes den kliniske vejleder/tutor for dette særlige ansvar et ikke pensionsgivende, ureguleret, månedligt funktionstillæg på kr. 800,- pr. uddannelsessøgende læge. Der kan højst ydes 15 funktionstillæg ad gangen og højst 2 funktionstillæg pr. klinisk vejleder.

§ 16

Tillæg for særlige kvalifikationer

Der ydes et ikke pensionsgivende, ureguleret, månedligt tillæg på kr. 1.600,- for følgende særlige kvalifikationer:

- a. Ph.d.-grad
- b. Doktorgrad
- c. Gennemført masteruddannelse af minimum 60 ECTS point
- d. Diplom i Grønlandsk Medicin

Stk. 2. Der kan ydes op til to tillæg efter stk. 1.

§ 17

Funktionsansvarlig speciallæge

Til speciallæger, der varetager funktion med landsdækkende ansvar for et specificeret fagområde eller tilsvarende, ydes der et ikke pensionsgivende, ureguleret, månedligt tillæg på 8.000,- kr. Tillægget kan ikke oppebæres af ledende overlæge, ledende regionslæge samt cheflægen.

§ 18

Tillæg til særlig stilling.

For læger, der ansættes i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende har en særstilling, kan der mellem Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger og ledelsen af Sundhedsvæsenet indgås aftale om ydelse af et særligt, personligt, ikke-pensionsgivende tillæg samt eventuelle andre vilkår for beløb op til kr. 3.000,-.

Stk. 2. Forhandling om tillæg større end det i stk. 1 angivne beløb sker mellem overenskomstens parter.

Stk. 3. Tillægget udgør et ureguleret månedligt beløb. Tillægget tildeles varigt eller for en tidsbegrænset periode.

Stk. 4. Forhandling om tillæg skal påbegyndes senest 4 uger efter, at der er fremsat anmodning herom.

§ 19

Deltagelse i patienttransport

Læger er forpligtet til at håndtere patienttransporter. Dette gælder også ved arbejdsgiverbetalte rejser mellem udlandet og Grønland - og internt i Grønland.

I forhold til betaling starter en patienttransport når lægen rejser fra tjenestestedet og afsluttes når lægen er tilbage på tjenestestedet. Det forudsættes, at hjemrejsen påbegyndes hurtigst muligt. Hvis patienttransporten sker på en planlagt fridag, weekend eller sønehelligdag starter betalingen fra lægen møder på tjenestestedet.

Betaling sker jf. nedenstående skema i stk. 5.

Vagthonoraret svarer til satsen jf. § 11, stk. 2

Timebetalingen svarer til satsen jf. § 11, stk. 4.

Stk. 3. Timebetaling sker for hver påbegyndt time, der præsteres ud over normal arbejdstid.

Stk. 4. Ved patienttransport i forbindelse med feriefrirejse, starter første feriedag næste morgen (dog mindst 16 timer) efter lægen har afsluttet de patientrelaterede opgaver. Timebetalingen ophører ligeledes, når lægen har afsluttet de patientrelaterede opgaver.

Stk. 5. Betaling sker på følgende vis:

	Antal vagthonorar jf. § 11 stk. 2	Timebetaling jf. § 19, stk. 3	Erstatningsfridag	Ved aflysning <2 timer før afrejse eller udskydelse med >8 timer - Antal vagthonorar jf. § 11 stk. 2
I normal arbejdstid på planlagt arbejdsdag	1/2 pr. påbegyndt døgn	Nej	Nej	0
Uden for normal arbejdstid på en planlagt arbejdsdag	1 pr. påbegyndt døgn	Ja	Nej	½
Planlagt fridag inkl. weekend og sønehelligdag	2 pr. påbegyndt døgn	Ja	Ja	1

§ 20

Interne specialistrejser og bygdebesøg

Læger ved Dronning Ingrid's Hospital med speciallægeautorisation inden for det specialeområde, som rejsen vedrører, ydes honorar svarende til 632 kr. pr. dag. Ved overnatning i forbindelse med rejsen ydes yderligere honorar svarende til 632 kr. pr. overnatning.

Stk. 2. Der ydes læger ansat i regioner, der deltager i bygdebesøg, et honorar svarende til kr. 632 kr. Ved overnatning i forbindelse med rejsen ydes yderligere et honorar svarende til kr. 632 pr. overnatning.

Stk. 3. Såfremt der under rejsen udføres arbejde på lørdage, søndage og helligdage tildeles en erstatningsfridag pr. præsteret arbejdsdag. Afviklingen af erstatningsdage sker jf. bestemmelserne i § 11, stk. 9.

§ 21

Konstitution og funktion i højere stilling

En læge, der konstitueres eller fungerer i en højere stilling ud over 15 dage i sammenhæng, uden afbrud i form af sygdom og/eller ferie, ydes et funktionsvederlag, der beregnes som forskellen mellem lægens løn og den løn, som den pågældende ville oppebære ved ansættelse i den højere stilling. Vederlaget er ikke-pensionsgivende.

Stk. 2. Hvis tjenesten i højere stilling har været afbrudt på grund af sygdom eller ferie, bevarer den ansatte dog retten til betaling for tjeneste i højere stilling efter fraværperiodens ophør, hvis der ved tjenestens genoptagelse fortsat udføres tjeneste i den højere stilling.

§ 22

Tillæg ved rotationsordning

En læge ansat i en rotationsordning er ansat i en kontraktperiode af 2 års varighed. Hvert kalenderår ydes en samlet ansættelsesvarighed ved SHV på minimum 3 måneders ansættelse. Hver enkelt ansættelsesperiode ved SHV skal i gennemsnit være af mindst 6 ugers varighed. Det samlede beløb udbetales ved kontraktperiodens udløb.

Stk. 2. Der ydes et tillæg på kr. 6.500,- pr. måned der er tjene-
stegjort i Grønland.

Stk. 3. Hvis kontrakten forlænges ud over 2 år, udbetales tillægget jf. stk. 2 årligt.

Stk. 4. Hvis 2 eller flere læger tegner kontrakt på at dække en normeret lægestilling i en periode på 1 eller flere år, udbetales yderligere kr. 40.000,- pr. år, som deles mellem de pågældende læger i forhold til længden af deres arbejdsperioder.

Stk. 5. Såfremt kontrakten afbrydes pga. særlige omstændigheder kan de optjente tillæg efter nærmere vurdering udbetales. Vurdering foretages af cheflægen og Grønlands Lægeforening.

Stk. 6. Beløbene, jf. stk. 1-5, er ikke pensionsgivende, uregulerede beløb.

Kap. 5. Særlige ansættelsesvilkår

§ 23

Individuel skåneordning/seniorordning

Fastansatte har ret til en forhandling af en individuel skåneordning/seniorordning. Forhandling sker mellem den ansatte og nærmeste leder.

§ 24

Til- og fratrædelsesfrirejser

Der ydes til- og fratrædelsesrejse mellem bopælen i Danmark, de øvrige nordiske lande eller Grønland og tjenestestedet.

For fastansatte omfatter retten til til- og fratrædelsesfrirejse tillige den ansattes ægtefælle eller dermed ligestillede og børn

under 18 år, som indgår i den ansattes husstand. Familiefrirejser skal så vidt muligt foretages samlet. Ansættelsesmyndigheden kan dog afvige efter konkret vurdering.

Stk. 2. For korttidsansatte omfatter retten til til- og fratrædelsesfrirejse ikke den ansattes ægtefælle eller dermed ligestillede og børn under 18 år, som indgår i den ansattes husstand. Ansættelsesmyndigheden kan dog afvige efter konkret vurdering.

Stk. 3. Såfremt der ydes familiefrirejse i henhold til stk. 2, kan i alt 200 kg bagage fragtfrit medtages fra Royal Arctic Lines plads i Danmark til Grønland og retur. Egentlig flyttegods kan ikke medtages fragtfrit.

Stk. 4. I tilfælde af den ansattes død, opnår den efterlevende ægtefælle eller dermed ligestillede og børn under 18 år, som indgår i den ansattes husstand, retten til frirejser. Ansættelsesmyndigheden kan afvige efter konkret vurdering.

Stk. 5. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuelt ikke-udnyttet ret godtgøres ikke.

Stk. 6. I tilfælde, hvor atlantbillet tillige inkluderer indenrigsflyvning, godtgøres kun dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og indenrigslufthavnen og omvendt.

Stk. 7. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste offentlige transportmiddel mellem bopælen og Kastrup Lufthavn og omvendt.

Stk. 8. Ved udnyttelse af rejseretten skal det af arbejdsgiveren anviste transportmiddel og eventuel indlogering anvendes.

§ 25

Feriefrirejse

Efter 2 års sammenhængende tjeneste, regnet fra ansættelsen, ydes for hver tjenesteperiode af 2 års varighed 1 feriefrirejse i forbindelse med ferie. Første optjeningsperiode (tjenesteperiode) er 1 år og efterfølgende optjeningsperioder (tjenesteperioder) er 2 år.

Stk. 2. Feriefrirejsten skal anvendes inden udgangen af 1. år af den efterfølgende tjenesteperiode, idet retten ellers bortfalder.

Stk. 3. Retten til feriefrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år, som indgår i den ansattes husstand. Familiefrirejsten skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 4. Feriefrirejsten ydes til et af den ansatte valgt bestemmelsessted i eller uden for Grønland inden for et maksimumsbeløb svarende til billetprisen (turist/økonomiklasse) fra tjenestestedet til København og retur. Rejsetid under feriefrirejsten medregnes som arbejdstid i et omfang svarende til hurtigste befordring mellem tjenestestedet og København - dog højst 4 arbejdsdage pr. feriefrirejse.

Stk. 5. I ganske særlige tilfælde, eksempelvis ved trafikforstyrrelser på grund af vejrlig, medregnes der efter ansøgning yderligere rejsetid i arbejdstiden.

Stk. 6. Retten til feriefrirejse bortfalder, såfremt den ansatte inden for den i stk. 1 anførte tjenesteperiode opnår feriefrirejse i kraft af sin ægtefælles eller dermed ligestillede ansættelsesvilkår.

Stk. 7. Retten til feriefrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuelt ikke-udnyttet feriefrirejse godtgøres ikke.

§ 26

Fribefordring af bagage

På frirejser kan der alene vederlagsfrit medtages sådan bagage, som rejsehjemlen giver ret til at medbringe.

§ 27

Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)

Under rejser i medfør af overenskomstens bestemmelser er lægen og medrejsende familie omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser om kollektiv rejseforsikring.

Stk. 2. Ved feriefrirejser ydes der alene rejseforsikring til destinationer i Grønland samt på den direkte rute mellem tjenestestedet i Grønland og Danmark.

§ 28

Flyttegodtgørelse, herunder transportforsikring

Der ydes flyttegodtgørelse efter de til enhver tid gældende regler for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner, for tiden aftale af 20. april 1998, NAL C-I 4-1-46.

Stk. 2. Der ydes den ansatte flyttegodtgørelse ved udtræden af tjenesten, såfremt der er forløbet mindst to år siden den ansatte er ydet flyttegodtgørelse i forbindelse med sin tiltræden af tjenesten i Grønland.

Stk. 3. Flyttegodtgørelse ydes til tidligere bopæl i Grønland, Danmark eller et af de øvrige nordiske lande.

§ 29

Boliger

I stillingsopslag angives følgende vedr. bolig:

- a) At der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller
- b) At der ikke anvises bolig.

Stk. 2. Hvis en ansat afviser indflytning i en anvist bolig, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. For anviste boliger, jf. stk. 1 litra a, betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling. Ved misligholdelse af anvist bolig med ophævelse af lejemålet til følge, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

§ 30

Honorering for udfærdigelse af attester

Det påhviler lægerne uden særskilt vederlag at udfærdige eller medvirke ved udfærdigelse af attester om de på sygehus foretagne lægelige undersøgelser og behandlinger samt om disses resultat og patientens tilstand, når:

- attesten vedrører en sygdom, som patienten behandles for eller har været behandlet for på sygehuset, eller
- attesten vedrører sådanne oplysninger, som sygehuset besidder, og som uden særlig vanskelighed vil kunne tilvejebringes.
- Attesten vedrører en erstatningssag, som udspringer af en klage over den sundhedsfaglige behandling.

Stk. 2 Uden særligt vederlag påhviler det herefter lægerne at udstede:

Dødsattester, herunder kopier, medicolegale ligsynsattester og attester vedrørende transport af lig, indstillings- og optagelsesattester til alderdomshjem og lignende samt særforsorg, simple sygemeldinger samt udtalelser, der kan ligestilles med lægebrev og journaludskrifter, herunder sådanne politiattester, hvis indhold svarer til vidneudsagn.

Stk. 3. Særskilt honorar kan kræves for alle attester, der rekvireres ved særlig helbreds vurdering (eksempelvis helbreds-, uddannelses-, forsikrings-, motor-, synsprøve-, ulykkesforsikrings- og invalideforsikringsattester) samt for arbejdsudygtighedsattester vedrørende ikke-hospitaliserede patienter, herunder sådanne som rekvireres under henvisning til gældende lønaftaler. Sådanne arbejdsudygtighedsattester betales af arbejdsgiveren. Dog bemærkes det at udarbejdelse af helbredsattester er et privat anliggende, der ikke udføres i arbejdstiden.

§ 31

Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse

Der ydes godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser efter de regler der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner, for tiden aftale af 10. april 2002, NAL C-I 4-1-54.

§ 32

Graviditet, barsel og adoption

Den ansatte har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværperioder på grund af graviditet, barsel og adoption når der i henhold til reglerne i Inatsisartutlov nr. 14 af 7. december 2009 er ret til orlov og dagpenge.

Stk. 2. Sædvanlig løn under graviditet, barsel og adoption omfatter grundløn, faste tillæg samt vagthonorar, men ikke honorering for effektive timer under vagten. Barselslønnen beregnes på grundlag af den gennemsnitlige løn de seneste 13 uger før barselsorloven. Hvis lønnen i 13 ugers perioden ikke anses for sædvanlig, anvendes den gennemsnitlige løn inden for de seneste 26 uger.

Stk. 3. Ansatte, der er gravide, kan ikke pålægges at gå i vagt fra 6 uger før det forventede fødselstidspunkt.

Stk. 4. I tilslutning til endt barsels-/forældreorlov har den ansatte ret til at indgå i dialog med nærmeste leder om en fleksibel tilbagevenden til arbejdet.

§ 33

Løn under sygdom, militærtjeneste samt efterløn

Funktionærlovens regler om løn under fravær på grund af sygdom og afskedigelse som følge af sygdom, indkaldelse til militærtjeneste samt efterløn finder anvendelse. Ved beregning af efterløn betragtes lægens samlede, kontinuerlige ansættelsestid ved sygehuse i Danmark og Grønland som en samlet ansættelse.

Stk. 2. Sædvanlig løn under sygdom omfatter grundløn, faste tillæg samt vagthonorar, men ikke honorering for effektive timer under vagten.

§ 34

Erstatning

Arbejdsgiveren hæfter kun efter dansk rets almindelige erstatningsregler for sådanne ejendele tilhørende lægen eller dennes familie, der mistes eller beskadiges under tjenesten i Grønland, herunder rejser til, i eller fra Grønland.

Kap. 6. Ferie og tjenestefrihed

§ 35

Ferie og feriegodtgørelse

Den ansatte har ret til ferie efter reglerne i Landstingslov nr.10 af 12. november 2001, idet der i henhold til landstingslovens § 1 stk. 2 er aftalt de nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 2. Ferieåret regnes fra den 1. februar til 31. januar. Optjening af ferie følger kalenderåret.

Stk. 3. Ansatte kan i henhold til landstingslovens kapitel 4 søge om ferie med feriegodtgørelse (opsat ferie) i stedet for ferie med løn, hvorfor der fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Lønnen pr. dag beregnes som 1/25 af bruttomånedslønnen.

Stk. 4. Når det af tjenstlige grunde pålægges den ansatte at holde ferie uden for perioden 2. maj - 30. september, forlænges ferien med 1/3. Ferieforlængelsen rundes opad til hele dage.

Stk. 5. Den i stk. 4 omhandlede ferieforlængelse omfatter ikke ferie optjent hos en tidligere arbejdsgiver.

Stk. 6. Ved tjenesteforholdets ophør ydes feriegodtgørelse i forhold til den under ansættelsen i Grønland optjente, men endnu ikke afholdte ferie. Feriegodtgørelsen udgør 12,5 % af den ferieberettigede løn.

§ 36

Særlige fridage

Til fastansatte læger som har været ansat i det Grønlandske sundhedsvæsen i 3 år, ydes der årligt 5 ekstra fridage med sædvanlig løn.

Stk. 2. Fridagene skal afvikles inden 12 måneder efter optjeningen, idet retten ellers bortfalder. Evt. ikke-udnyttede fridage ældre end 12 måneder godtgøres ikke. Fridagene kan afholdes enkeltvist, hvis tjenesten tillader det, eller de kan lægges i forbindelse med afholdelse af ferie.

§ 37

Tjenestefrihed uden løn

Lægen har ret til tjenestefrihed uden løn i op til 12 uger årligt i sundhedscentre med 1 læge og op til 8 uger årligt for øvrige læger, såfremt dette er foreneligt med sundhedsenhedens drift.

Stk. 2. Er en sådan tjenestefrihed ansøgt med 3 måneders varsel, skal den som hovedregel bevilliges, medmindre det kan dokumenteres, at tjenestefriheden vil medføre en uforsvarlig sundhedsfaglig beemanding i distriktet/afdelingen.

Stk. 3. Kan der ikke opnås enighed om tildeling af tjenestefriheden på lægens tjenestested, kan spørgsmålet indbringes for Ressort departementet.

§ 38

Tjenestefrihed ved barns første sygedag

Der gives den ansatte tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter:

- a) Det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 39

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har den ansatte ret til fri rejse og tjenestefrihed med løn efter de regler, der gælder for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner, for tiden aftale af 27. maj 1993, Nal C I, 4-1-37.

§ 40

Frihed til efteruddannelse

Der ydes hvert år 14 dages tjenestefrihed med løn til lægefaglig kursusvirksomhed eller lægefaglig videre/efteruddannelse, såfremt udvalget, der er nedsat i følge aftale om lægers videre/efteruddan-

nelse skønner, at ansøgning om efter/ videreuddannelsen kan imødekommes efter de retningslinjer, der fastsættes af kursusudvalget. Tjenestefrihed i henhold til denne bestemmelse vil først kunne ydes efter 1 års ansættelse, i den udstrækning det ikke drejer sig om obligatoriske kurser som led i yngre lægers videreuddannelse.

Stk. 2. Bevilges læger sådan tjenestefrihed med løn til efteruddannelse/ kursus, dækkes af arbejdsgiver 1 gang om året rejseudgifter inden for et maksimumbeløb svarende til billetprisen (økonomiklasse) fra tjenestestedet til København, men ikke opholdsudgifter og lignende i forbindelse hermed.

Stk. 3. Der ydes dagpenge til læger, som deltager i efteruddannelse, efter de regler der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner, for tiden aftale af 10. april 2002, NAL C-I 4-1-54.

Stk. 4. I år, hvor lægen ikke har ret til en feriefrirejse, ydes der tillige frirejse til lægens eventuelle medrejsende familie i forbindelse med lægens deltagelse i kursus. Denne ret bortfalder, såfremt familien i det pågældende kalenderår opnår ret til en feriefrirejse i kraft af ægtefælles - eller dermed ligestillede - ansættelsesvilkår.

Stk. 5. Når der ydes rejse i henhold til stk. 3 finder bestemmelserne i § 25, stk. 4 og § 27, stk. 2 tillige anvendelse, for så vidt angår den medrejsende familie.

§ 41

Tjenestefrihed til deltagelse i organisationsarbejde

Der ydes hvert år tjenestefrihed med løn i indtil 32 dages varighed til en eller flere repræsentanter for lægernes faglige organisation til deltagelse i Lægeforeningens ordinære repræsentantskabsmøde, møde i Lægeforeningen af lignende karakter eller til deltagelse i Lægeforeningens overenskomstforhandlinger med Grønlands Selvstyre. Grønlands Lægeforening indberetter løbende det anvendte antal dage til Styrelsen for Sundhed og Forebyggelse.

Stk. 2. Den pågældendes rejse- og opholdsudgifter er arbejdsgiveren uvedkommende.

§ 42

Offentlige hverv

Læger har adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv efter den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles til arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

Kap. 7. Ansættelsens ophør

§ 43

Opsigelsesvarsel

For reservelæger og assisterende regionslæger finder funktionærlovens regler om opsigelse anvendelse.

Stk. 2. For følgende grupper skal ansættelsesforholdet bringes til ophør til den 1. i en måned med 3 måneders varsel.

For grupperne er arbejdsgivers opsigelsesvarsel forlænget til 6 mdr., med ophør til den 1. i en måned.

- a. Ledende overlæge/Ledende regionslæger
- b. Overlæge/Regionslæge
- c. Afdelingslæge
- d. Cheflæge

Stk. 3. Funktionærlovens bestemmelser om prøvetid og § 7 stk. 2 om afskedigelse med forkortet varsel ("120-dages reglen") finder ikke anvendelse.

§ 44

Godtgørelse for opsigelse af åremålsansatte

Når en ansat meddeles uansøgt afsked, hvor der ikke er sket misligholdelse af ansættelsesforholdet fra den ansatte selv, ydes der en godtgørelse svarende til 24 måneders løn.

Der indgås en fratrædelsesaftale mellem Naalakkersuisut og Foreningen af Speciallæger på medlemmets vegne, og den ansatte fritstilles fra fratrædelsesaftalens indgåelse.

§ 45

Meddelelse om opsigelse

Det påhviler arbejdsgiveren skriftligt at meddele enhver opsigelse til den ansatte og Lægeforeningen. Meddelelsen skal indeholde begrundelse for opsigelsen.

§ 46

Afskedigelsesnavn

Skønner Lægeforeningen, at en afskedigelse af en læge ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller i arbejdsgiverens

forhold, kan foreningen inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med Grønlands Selvstyre. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af foreningen kræves gjort til genstand for behandling i et i den anledning nedsat nævn, der består af 3 medlemmer, nemlig en formand samt to organisationsrepræsentanter, der udpeges fra sag til sag af overenskomstparterne, idet hver part udpeger 1 repræsentant.

Stk. 2. Formanden skal opfylde betingelserne for at kunne fungere som retsformand i Grønlands Landsret. Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse, og i de tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af opsigelsen. Det kan herved pålægges arbejdsgiveren, såfremt den pågældende og arbejdsgiveren ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, at betale den pågældende en erstatning, hvis størrelse fastsættes af nævnet. Den skal være afhængig af sagens omstændigheder og den pågældendes anciennitet i arbejdsgiverens tjeneste. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 3. Bestemmelsen om afskedigelsessagens eventuelle indbringelse for nævnet finder dog ikke anvendelse for læger, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i sundhedsvæsenet eller i statens eller Selvstyrets tjeneste i mindst 1 år før afskedigelsen.

Stk. 4. Afskedigelse af en i Grønland tjenestegørende læge kan være berettiget alene ved de særlige forhold i Grønland.

Kap. 8. Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode

§ 47

Overgangsregler

For læger, der pr. den 31. januar 1994 var ansat på ikke-hjemmehørende vilkår i henhold til overenskomst af 25. oktober 1990 mellem Det offentlige Aftalenævn og Den Almindelige Danske Lægeforening gælder fortsat følgende bestemmelser i nævnte overenskomst:

- § 13, Feriefrirejser.
- § 14, Fællesbestemmelser vedr. til- og fratrædelsesfrirejser samt feriefrirejser.
- § 15, Fribefordring af bagage.
- § 17, Særlige frirejser.
- § 20, Bolig.
- § 23, Uddannelsestilskud, i det omfang den ansattes børn ikke er berettiget til uddannelses støtte og frirejser i henhold til Landstingsforordning nr. 1 af 4. maj 1990 om erhvervsmæssige uddannelser, uddannelsesstøtte og erhvervsvejledning.

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte læger kan dog frit vælge bestemmelsessted for feriefrirejser i medfør af nærværendes overenskomsts § 25 stk. 4.

Stk. 3. stillinger som udgår af den opsagte overenskomst af 24. december 2015, fortsætter uændret som en personlig ordning, frem til de fratræder deres stilling.

Stk. 4. Læger, der tidligere har optjent ret til seks ekstra særlige fridage, jf. den udgåede overenskomsts § 36, beholder denne ret.

§ 48

Ikrafttrædelse og opsigelsesvarsel

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2019.

Stk. 2. Overenskomsten med tilhørende protokollater kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2023.

Nuuk, den **3. april 2019**

Lisbeth Bojer Lintz Christensen
Foreningen af speciallæger
og Yngre Læger

André Guttesen
e.b.
Naalakkersuisut

Hermed udgår:

- Overenskomst mellem Grønlands Landsstyre og Lægeforeningen for læger ansat i virksomheder eller institutioner under Grønlands Selvstyre eller kommunerne i Grønland af 24. december 2015.

**Bilag til overenskomstens § 11
om vagtforpligtelse og vagthonorering.**

§ 1.

For nedennævnte læger gælder, at der - uanset det faktiske antal effektive timer der præsteres i den enkelte vagt - på forhånd er fastlagt følgende antal effektive timer i hver vagt som honoreres med den i § 11 stk. 4 fastsatte sats pr. time eller indregnes i den ugentlige arbejdstid:

Stk. 2. Dronning Ingrid's Hospital

a) For bagvagt på speciallægeniveau:

Anæstesiologi	7 timer
Gynækologi og obstetrik	5 timer
Kirurgi (parenkymkirugi)	4 timer
Ortopædisk kirurgi	3,5 timer
Intern Medicin	5 timer
Psykiatri	1,5 timer
Pædiatri	2,5 timer
Radiologi	2 timer
Oto-rhino-laryngologi	2 timer

b) Mellemvagter på medicinsk og kirurgisk afdeling:

Kirurgisk afdeling	7 timer
Medicinsk afdeling	7 timer

c) For forvagter:

Kirurgisk afdeling	10,5 timer
Medicinsk afdeling	10,5 timer
Psykiatrisk afdeling	3 timer

Stk. 3. Dronning Ingrid's Sundhedscenter

Bagvagt på speciallægeniveau	4,5 timer
Forvagt	9 timer

Stk. 4. Regionssygehuse og sundhedscentre (ikke Nuuk)

Regionslæger samt assisterende regionslæger ved:

Regionssygehuset i Qaqortoq.....	3,5 timer
Regionssygehuset i Sisimiut.....	4 timer
Regionssygehuset i Aasiaat og Ilulissat.....	5 timer
Sundhedscentret i Qasigiannguut og Qeqertarsuaq....	1 time
Sundhedscenter Qaanaaq	0,5 timer
Sundhedscenter Ittoqqortoormiut.....	0 timer
Sundhedscentret i Paamiut, Narsaq og Nanortalik .	1,5 timer
Sundhedscentret i Tasiilaq og Maniitsoq	3 timer
Sundhedscentret i Uummannaq og Upernavik.....	2 timer

Ændringerne i nærværende rettelsesblad af 4. marts 2020 har virkning fra 1. juli 2019.

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Aftale

mellem

**Foreningen af speciallæger og Yngre Læger og Naalakkersuisut
om vilkår for speciallæger, der deltager i konsulentrejser i
Grønland for Grønlands Selvstyre.**

Speciallæger med gennemført speciallægeuddannelse under konsulentrejser i Grønland for Grønlands Selvstyre aflønnes på følgende vilkår:

1. Der ydes et honorar på 4.214,- kr. pr. dag, regnet fra afrejsedagen fra København til ankomsten samme sted. Der ydes feriegodtgørelse af honoraret.
2. Jf. § 7 i gældende overenskomst mellem Lægeforeningen og Naalakkersuisut indbetaler arbejdsgiver 10 % af honoraret i pension. Endvidere tilbageholder arbejdsgiver i den pågældendes løn et beløb svarende til 5 % af honoraret. Pensionsbidragene indbetales af arbejdsgiver til Lægernes Pensionskasse.
3. Der ydes løn under rejsedage til samme takst som under punkt 1.

4. Der ydes godtgørelse for merudgifter ved tjenesterejser efter de for tjenestemænd under Grønlands Selvstyre og kommunerne i Grønland til enhver tid gældende regler.
5. Under konsulentrejsen er speciallægen omfattet af den kollektive rejseforsikring samt arbejdsskadeforsikring for Selvstyrets ansatte.
6. Der ydes løn i 1 dag efter hjemkomst til rapportskrivning til samme takst som under punkt 1.
7. Denne aftale følger overenskomstperioden.

Nuuk, den **3. april 2019**

Sign.

Lisbeth Bojer Lintz Christensen
Foreningen af speciallæger
og Yngre Læger

Sign.

André Guttesen
e.b.
Naalakkersuisut

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Aftale

mellem

**Foreningen af speciallæger og Yngre Læger og Naalakkersuisut
om efter- og videreuddannelsesordning for læger
i det grønlandske sundhedsvæsen.**

§ 1

Lægernes Personlige uddannelsesfond

Til fremme af efter- og videreuddannelse, rekruttering og fastholdelse af læger ansat i det grønlandske sundhedsvæsen afsættes der årlig kr. 30.000,- til hver fastansat læge med speciallæge anerkendelse og kr. 20.000,- til hver af de øvrige fastansatte læger.

Stk. 2. Beløbet er optjent efter 1 års samlet ansættelse og bevilges efter ansøgning.

Stk. 3. Beløbet skal anvendes til efter- og videreuddannelse ud over de rettigheder til efter- og videreuddannelsesvirksomhed m.v., der er hjemlet i lægeoverenskomsten og skal i øvrigt være til gavn for det grønlandske sundhedsvæsen og relevant for den pågældende læge, set i forhold til den stilling lægen har, samt dennes behov for efter- og videreuddannelse på kortere eller længere sigt. Beløbet kan anvendes til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, kursus-, opholds- og rejseudgifter.

Stk. 4. Beløbet, som den enkelte læge optjener, skal anvendes i det kalenderår hvor det er optjent. Puljen opgøres den 31/12.

Evt. uforbrugte midler overføres til den i § 2 nævnte fælles uddannelsesfond. Der kan maksimalt overføres således, at den fælles uddannelsesfonds formue udgør 3 mio. kr. Eventuelle overskydende midler kan disponeres af Styrelsen for Sundhed og Forebyggelse og anvendes til blandt andet finansiering af lægernes kursus og feriefrirejse.

Stk. 5. Ovennævnte efter- og videreuddannelsesmidler administreres af det i § 3 nævnte videreuddannelsesudvalg.

§ 2

Lægernes Fælles uddannelsesfond

Det er fondens formål at yde støtte til efteruddannelse for at sikre den enkelte læges faglige udvikling samt kvaliteten i patientbehandlingen. Eksempler på dette kan være deltagelse i kurser, konferencer eller besøg på kliniske afdelinger.

Stk. 2. Fonden yder støtte til efteruddannelse af læger med mere end 12 måneders sammenlagt ansættelse i Grønlands Sundhedsvæsen inden for de seneste tre år. Der kan ydes støtte til læger der ikke opfylder dette kriterium, såfremt midlerne søges anvendt til kurser og Kongresser der afholdes i Grønland, eller midlerne søges anvendt som led i præsentation af Grønlandsrelaterede forskningsresultater på kongresser og lignende i udlandet.

Stk. 3. Fonden yder støtte til rejseomkostninger, ophold, dagpenge og kursusafgifter i det omfang, der ikke kan ydes støtte fra anden side.

Stk. 4. En læge om året kan efter ansøgning ydes midler fra Lægernes Fælles uddannelsesfond, til dækning af udgifter til ophold og rejse med henblik på deltagelse i arktisk medicinsk uddannelse, forudsat uddannelsen er kompetencegivende i relation til pågældendes nuværende stilling

Stk. 5. Grønlands Landstyre indbetaler hvert år den 1/1, 200.000 kr. til fonden. Endvidere tilføres puljen uforbrugte midler fra lægernes personlige uddannelsesfond jvf. § 1 stk. 4. Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 6. Fondens midler administreres af det i § 3 nævnte videreuddannelsesudvalg.

§ 3

Lægernes videreuddannelsesudvalg

Der er mellem parterne enighed om, at retningslinjerne for ydelse af tjenestefrihed med løn til lægers kursusvirksomhed og efter- og videreuddannelse fastsættes af et dertil nedsat udvalg. Det forudsættes dog at midlerne anvendes til styrkelse af de lægefaglige kompetencer.

- a) Udvalget skal bestå af 3 medlemmer fra Grønlands lægekredsforening og 3 medlemmer udpeget af Styrelsen for Sundhed og Forebyggelse.
- b) Udvalget skal tage konkret stilling til indkomne ansøgninger til Lægernes personlige uddannelsesfond jvf. § 1

c) Udvalget skal tillige tage stilling til støtte fra Lægernes Fælles uddannelsesfond jvf. § 2

Stk. 2. Ansøgning om støtte fra Lægernes personlige og fælles uddannelsesfond fremsendes til Lægernes videreuddannelsesudvalg.

Stk. 3. Afslag på ansøgningen om bevilling fra fonden begrundet i det faglige indhold samt ved stemmelighed kan indankes for en af begge parter godkendt person.

§ 4

Aftalen følger overenskomstperioden.

Nuuk, den **3. april 2019**

Sign.

Lisbeth Bojer Lintz Christensen
Foreningen af speciallæger
og Yngre Læger

Sign.

André Guttesen
e.b.
Naalakkersuisut

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Aftale

mellem

Naalakkersuisut og Foreningen af speciallæger og Yngre Læger om hvileperiode og fridøgn.

§ 1

Personkreds

Arbejdstilsynets bekendtgørelse for Grønland nr. 32 af 23. januar 2006 om hvileperiode og fridøgn gælder for læger, der er ansat i det grønlandske sundhedsvæsen med de afvigelser, der er indholdt i denne aftale.

Stk. 2. Aftalen gælder for læger, der er omfattet af overenskomsten mellem Naalakkersuisut og Lægeforeningen.

§ 2

Nedsættelse af daglig hvileperiode

I henhold til bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø i Grønland nr. 1048 af 26. oktober 2005, kapitel 8 og Arbejdstilsynets ovennævnte bekendtgørelse gælder den hovedregel, at arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der i hvert døgn, regnet fra arbejdstidens begyndelse, gives de ansatte en sammenhængende hvileperiode på mindst 11 timer.

Stk. 2. Den daglige hvileperiode kan efter aftale nedsættes til 8 timer. Nedsættelse af hviletiden til 8 timer kan ikke ske mere end 2 gange om ugen og ikke i 2 på hinanden følgende døgn.

Stk. 3. Nedsættelsen af hvileperioden til 8 timer kan ske i 2 på hinanden følgende dage, hvis alle normerede stillinger i regionen/afdelingen er besat, eller når der ved Dronning Ingrid's Sundhedscenter i Nuuk samt på regionssygehuset eller på sundhedscentre med mere end 2 læger er én ubesat stilling.

Stk. 4. Reglen om hvileperiode på 11 timer kan ikke fraviges på sundhedscentre eller afdelinger med 1 eller 2 læger.

§ 3

Rådighedsvagt

Under rådighedstjeneste betragtes enhver henvendelse som en afbrydelse af hvileperioden.

Stk. 2. Telefonopkald under tilkaldevagt afbryder hvileperioden. Den ansatte skal ikke give møde, før der er opnået mindst 6 timers sammenhængende hvile efter afslutningen af sidste telefonopkald under tilkaldevagten.

§ 4.

Ugentlige fridøgn

Der kan tilrettelægges tjeneste, således at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.

Stk. 2. Såfremt der kun indgår én person i vagtberedskabet, vil der kunne være over 12 døgn mellem 2 fridøgn. I så fald noteres dette i hvert enkelt tilfælde i tilsynsbogen.

§ 5.

Kompenserende hvileperiode

Ved fravigelse af reglen om 11 timers hvileperiode inden for en 24 timers periode ydes snarest muligt kompenserende hvileperiode/fridøgn. Hvor forholdene undtagelsesvist er af en sådan art, at det ikke er muligt at yde kompenserende hvileperioder eller fridøgn, skal der ydes passende beskyttelse, jf. bekendtgørelsen for Grønland nr. 32 af 23. januar 2006 § 26.

§ 6.

Særlige løsninger

Hvor det ikke umiddelbart er muligt at foretage arbejdstilrettelæggelse i overensstemmelse med ovennævnte bestemmelser, skal der træffes skriftlig aftale mellem Lægeforeningen og Departementet for Sundhed om særlige løsninger.

Stk. 2. Skriftlige aftaler i henhold til stk. 1 tilstilles overenskomstparterne, og er først gyldige når de er godkendt af Arbejdstilsynet.

§ 7.

Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft dagen efter Arbejdstilsynets godkendelse.

Stk. 2. Aftalen følger overenskomstperioden.

Nuuk, den **3. april 2019**

Sign.

Lisbeth Bojer Lintz Christensen
Foreningen af speciallæger
og Yngre Læger

Sign.

André Guttesen
e.b.
Naalakkersuisut

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Aftale

mellem

**Foreningen af speciallæger og Yngre Læger og Naalakkersuisut
om løn- og ansættelsesvilkår for lægefaglig chefkonsulent.**

Ansættelsen sker efter overenskomsten mellem Lægeforeningen og Naalakkersuisut om læger ansat i Grønlands Selvstyre med følgende ændringer:

§ 1

Ansættelse

Ansættelsen er tidsbegrænset til 4 år. Genansættelse kan finde sted.

Stk. 2. Stillingen er uden formaliseret vagtforpligtelse.

Stk. 3. 10 % af arbejdstiden kan lægges på en klinisk afdeling.

Stk. 4. Den lægefaglige chefkonsulent er sikret tilbagegangsret til en stilling under overenskomsten mellem Lægeforeningen og Naalakkersuisut, som svarer til den stilling, den lægefaglige chefkonsulent havde før tiltrædelsen.

§ 2

Løn

Grundløn, rekrutterings- og fastholdelsestillæg, tillæg til stilling uden vagtforpligtelse og administrationstillæg fremgår af den gældende overenskomst mellem Lægeforeningen og Naalakkersuisut (§ 5, stk. 4 og §§ 8, 10 og 14 i overenskomsten 2015 - 2019).

Stk. 2. Der gives et ikke pensionsgivende månedligt tillæg på 3.000 kr.

Stk. 3. Der gives desuden et ikke pensionsgivende åremålstillæg. Tillægget udgør 20 % af det i overenskomsten nævnte administrati-
onstillæg (§ 14 i overenskomsten 2015 - 2019).

Stk. 4. Ved åremålsansættelsens udløb ydes et fratrædelsesbeløb, der udgør en måneds administrationstillæg for hvert års ansættelse.

Stk. 5. Ved fratræden før åremålets udløb ydes der ikke fratrædel-
sesbeløb.

§ 3

Opsigelse

Opsigelsesvarslet er for den lægefaglige chefkonsulent 3 måneder til udgangen af en måned. Arbejdsgivers opsigelsesvarsel er 9 måneder til udgangen af en måned.

Stk. 2. Ved den nuværende stillingsindehavers fratræden skal arbejds-
givers opsigelsesvarsel genforhandles.

§ 4

Ikrafttrædelse

Denne aftale følger aftaleperioden for overenskomsten.

Nuuk, den **3. april 2019**

Sign.

Lisbeth Bojer Lintz Christensen

Foreningen af speciallæger
og Yngre Læger

Sign.

André Guttesen

e.b.
Naalakkersuisut

NALUNAAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Aftale

mellem

Foreningen af speciallæger og Yngre Læger og Naalakkersuisut om løn- og ansættelsesvilkår for lægefaglige konsulenter.

Ansættelsen sker efter overenskomsten mellem Lægeforeningen og Naalakkersuisut om læger ansat i Grønlands Selvstyre med følgende ændringer:

§ 1

Ansættelse

Aftalen gælder for lægefaglige konsulenter i Departementet for Sundhed og Styrelsen for Sundhed og Forebyggelse, jf. gældende funktionsbeskrivelser.

Stk. 2. Ansættelse forudsætter speciallægeanerkendelse i almen medicin eller andet relevant speciale f.eks. Speciallæge i samfunds- og administrativ medicin jf. BEK nr. 1257 af 25.10 2007 om uddannelse af speciallæger. Endvidere forudsættes praktisk og administrativ erfaring (evt. som ledende regionslæge eller ledende overlæge i Grønland).

Stk. 3. Hvor forholdene taler derfor, kan der mellem aftaleparterne træffes aftale om dispensation fra ovenstående uddannelseskra.

Stk. 4. Den normale, ugentlige arbejdstid er 40 timer, der normalt erlægges på ugens 5 første dage.

Stk. 5. Stillingen er uden formaliseret vagtforpligtelse.

§ 2

Løn

Grundløn, rekrutterings- og fastholdelsestillæg og tillæg til stilling uden vagtforpligtelse fremgår af den gældende overenskomst mellem Lægeforeningen og Naalakkersuisut (§ 5, stk. 3 og §§ 8 og 10 i overenskomsten 2015 - 2019).

Stk. 2. Der gives et ikke pensionsgivende månedligt tillæg på 3.000 kr. for den særlige projektkoordinatorfunktion indenfor det sundhedsfaglige område, jf. gældende funktionsbeskrivelse. Tillægget kan af begge parter forlanges genforhandlet, såfremt funktionsbeskrivelsen ændres.

Stk. 3. Følgende bestemmelser i overenskomsten finder ikke anvendelse i forbindelse med ansættelse i henhold til denne aftale: § 3 Arbejdstid, § 6 Anciennitet for underordnede læger, § 9 Vagtforpligtelse og vagthonorering samt § 14 Administrationstillæg i overenskomsten 2015 - 2019.

§ 3

Ikrafttrædelse

Denne aftale følger aftaleperioden for overenskomsten.

Nuuk, den **3. april 2019**

Sign.

Lisbeth Bojer Lintz Christensen

Foreningen af speciallæger
og Yngre Læger

Sign.

André Guttesen

e.b.
Naalakkersuisut