

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Rammeaftale om seniorordninger

Mellem Naalakkersuisut og Dansk Journalistforbund/Tusagassiortut Pe-
gatigiiffiat for journalister og driftsteknikere.

Som led i bestræbelserne på at fastholde ældre medarbejdere er der
med virkning fra den 1. april 2010 indgået følgende rammeaftale om
seniorordninger.

§ 1.

Generelt

Rammeaftalen gælder for overenskomstansatte, der er omfattet af
forannævnte overenskomst.

§ 2.

Aftalens gyldighedsområde

Aftalen fastsætter rammerne inden for hvilke, der kan indgås indi-
viduelle aftaler gældende for den enkelte medarbejder fra det ka-
lenderår, hvor medarbejderen fylder 55 år.

Stk. 2. En individuel aftale skal tilgodese såvel hensynet til at
fastholde medarbejderen som til arbejdspladsens tarv.

§ 3.

Lokal aftaleret

Vilkårene for den individuelle senioraftale aftales mellem medarbejderens arbejdssted og den forhandlingsberettigede organisation/tillidsrepræsentant.

§ 4.

Seniorordninger i eksisterende stillinger

Seniorordninger i eksisterende stillinger er aftale om reduktion af arbejdstid herunder fritagelse for vagter. De kan efter konkret aftale indeholde ét eller flere af følgende elementer:

- Den ansattes timetal kan nedsættes med et antal timer om året uden tilsvarende nedgang i udbetalt løn, ligesom pensionsindbetaling af arbejdsgivers pensionsbidrag for den fulde timetal.
- Den ansattes timetal nedsættes med et antal timetal med tilsvarende reduktion i udbetalt løn, idet der dog sker fortsat indbetaling af arbejdsgivers pensionsbidrag for det fulde timetal.
- Den ansatte kan i nærmere angivet omfang fritages for vagter.

§ 5.

Seniorstillinger

Arbejdsgiver kan oprette en egentlig seniorstilling. Dette vil fx. kunne forekomme i de tilfælde, hvor arbejdsgiver fortsat ønsker at drage nytte af en seniormedarbejders opnåede faglige erfaring og kompetence, men hvor parterne er enige om, at den pågældende ikke længere skal have egentlig personaleledelsesopgaver.

Stk. 2. I de tilfælde, hvor det aftales at oprette en egentlig seniorstilling uden personaleledelsesopgaver, kan der - efter konkret aftale mellem arbejdspladsen og den ansatte samt mellem overenskomstens parter - indgås aftale om vilkår, der indeholder følgende elementer:

- Vilkår som i hidtidig stilling, dog med fradrag for eventuelle tillæg.
- Nedsat tid med eller uden tilsvarende reduktion af løn og pension.

Stk. 3. Aftalen kan indgås for en forud fastsat periode.

Stk. 4. De udgifter, der er forbundet med etableringen af en sådan egentlig seniorstilling, afholdes af arbejdsgiver.

§ 6.

Ikrafttrædelse

Rammeaftalen har virkning fra den 1. april 2010.

Stk. 2. Rammeaftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts ved ordinære forhandlinger om overenskomstfornyelse, dog tidligst til den 31. marts 2013.


Nuuk, den **19 MAJ 2011**



Dansk Journalistforbund/
Tusagassiunermi Sulisut
Peqatigiiffiat



Naalakkersuisut
n.s.


Dansk Journalistforbund/
Tusagassiunermi Sulisut
Peqatigiiffiat