

nalunaerutit - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

15. juni 1993

Afsnit T.
(Teleteknikere)
(Attaveqaat)

Overenskomst

mellem

Grønlands Landsstyre og Attaveqaat om tillidsrepræsentanter.

§ 1

Valg af tillidsrepræsentant m.v.

Ved tillidsrepræsentant forstås en person, der repræsenterer mindst 4 af Attaveqaat organiserede medarbejdere i en virksomhed.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten vælges af samtlige af Attaveqaat organiserede overenskomstansatte medarbejdere i den pågældende virksomhed. Tillidsrepræsentanten skal vælges blandt de anerkendt dygtige medarbejdere, der inden for det sidste år har været beskæftiget ved virksomheden i mindst 6 måneder.

Stk. 3. Såfremt der inden for en virksomhed er mindre end 4 ansatte kan der træffes aftale om, at tillidsrepræsentantordningen skal være gældende.

Pd. j.nr. 27.C.4.11.B.

Stk. 4. Valget godkendes af Attaveqaat og anmeldes skriftligt over for virksomhedens ledelse. Ledelsen er berettiget til over for Attaveqaat at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger efter, at ledelsen har modtaget meddelelse fra Attaveqaat.

Stk. 5. For tillidsrepræsentanten vælges samtidig en stedfortræder, som godkendes og anmeldes på samme måde som tillidsrepræsentanten, jfr, stk. 4. Under tillidsrepræsentantens fravær fungerer stedfortræderen i dennes sted og nyder i funktionsperioden samme rettigheder som tillidsrepræsentanten. Stedfortræderen er i valgperioden i øvrigt omfattet af bestemmelsen i § 6 samt i funktionsperioden tillige af bestemmelsen i § 5.

Stk. 6. Er der på samme arbejdsplads flere tillidsrepræsentanter, kan der vælges en fællestillidsrepræsentant.

Stk. 7. Det tilstræbes, at valgene gælder for 2 år ad gangen. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse ikke finde sted.

§ 2

Tillidsrepræsentantens pligter

Det er tillidsrepræsentantens pligt i samarbejde med ledelsen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler ledelsen.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten eller fællestillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som talsmand for de medarbejdere, pågældende er valgt blandt, og kan som sådan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandling om lokale spørgsmål.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten eller fællestillidsrepræsentanten er født medlem af de respektive samarbejdsudvalg.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten skal holdes orienteret ved forestående afskedigelser eller andre skridt fra ledelsens side vedrørende de ansattes tjenesteforhold.

Stk. 5. Tillidsrepræsentanten og ledelsen er ikke berettiget til at forhandle om ændring af forhold, der er fastlagt i bestående overenskomster.

§ 3

Tillidsrepræsentantens rettigheder

Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og til eventuelle lokale forhold. Dog skal tillidsrepræsentanten udføre de ham påhvilende hverv, således at det medfører mindst mulig forstyrrelse af pågældendes arbejde.

Stk. 2. Dersom det er nødvendigt, at tillidsrepræsentanten for at opfylde sine forpligtelser må forlade sit arbejde, skal der forud træffes aftale herom med institutionens ledelse.

Stk. 3. Såfremt tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke har truffet aftale herom, jf. stk. 2, skal vedkommende ved først givne lejlighed orientere virksomhedens ledelse om fraværet.

Stk. 4. Eventuelle tvivlsspørgsmål afgøres ved forhandling mellem Grønlands Landsstyre og Attaveqaat.

§ 4

Tillidsrepræsentantens lønforhold m.v.

Under tillidsrepræsentantarbejdet i virksomheden oppebærer tillidsrepræsentanten den sædvanlige løn.

Stk. 2. Såfremt ledelsen lægger beslag på tillidsrepræsentanten af faglige årsager uden for den normale arbejdstid, herunder på forud fastsatte fridage, ydes kompensation efter de herom for området gældende regler.

§ 5

Deltagelse i faglige kurser m.v.

Der kan efter aftale med ledelsen og efter ansøgning til virksomheden gives tillidsrepræsentanten tjenestefrihed til i passende omfang at deltage i faglige kurser i relation til tillidsmandsfunktionen, dog således at deltagelse i kurser så vidt muligt skal finde sted umiddelbart før ferie eller i fortsættelse af ferie.

Stk. 2. Rejse- og opholdsudgifter i forbindelse med tillidsrepræsentantens deltagelse i faglige kurser m.v. i relation til tillidsrepræsentantfunktionen er virksomheden uvedkommende.

§ 6

Afskedigelse

Afskedigelse af en tillidsrepræsentant kan kun begrundes i tvungne årsager.

Stk. 2. Forinden en tillidsrepræsentant afskediges eller forflyttes med den virkning, at vedkommende forhindres i at udføre sit hverv, skal sagen forhandles mellem Grønlands Landsstyre og Attaveqaat, og varsel om opsigelse kan ikke afgives, før denne forhandling har fundet sted.

Stk. 3. Opnås der ved forhandlingen ikke enighed, henvises spørgsmålet til afgørelse ved voldgift efter reglerne i hovedaftale om behandling af faglig strid.

Stk. 4. Ved den fagretlige behandling efter stk. 3 afgøres alle med afskedigelsen forbundne spørgsmål, herunder også spørgsmål om eventuel erstatning og godtgørelse.

§ 7

Fortolkningstvivi

Enhver uenighed om forståelsen af nærværende overenskomst henvises til afgørelse ved voldgift efter reglerne i hovedaftale om behandling af faglig strid.

§ 8

Overenskomstens gyldighedsperiode

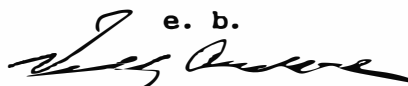
Overenskomsten træder i kraft den 1. april 1993. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1995.

Nuuk, den 15/6 1993

Attaveqaat


~~Kasper Kristiansen~~

Grønlands Landsstyre

e. b.

Villy Andersen

Hermed udgår overenskomst af 1. juni 1991 om tillidsrepræsentanter.