

AK Funktionsoverenskomsten

14. august 2019

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

OVERENSKOMST

mellem

Naalakkersuisut og Atorfillit Kattuffiat/ AK om funktionsoverenskomst for ansatte i Grønlands Selvstyre og de Grønlandske Kommuner.

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1. Ansættelse.....	4
§ 1 Overenskomstens område.....	4
§ 2 Ved ansættelsens begyndelse.....	5
Kapitel 2. Arbejdstid.....	5
§ 3 Arbejdstid.....	5
§ 4 Deltidsansættelse.....	5
Kapitel 3. Grundløn og tillæg.....	5
§ 5 Løn.....	5
§ 6 Rådighedstillæg.....	7
§ 7 Løn for afdelingsledere.....	8
§ 8 Rådighedstillæg for afdelingsledere.....	9
§ 9 Løn for Centerledere og faglærere.....	9
§ 10 Lønanciennitet.....	10
§ 11 Stillingsafhængigt/særligt tillæg.....	10
§ 12 Tillæg for telefonvagt.....	11
§ 13 Specialkonsulenter/ Seniorrådgivere.....	11
§ 14 Særlige ydelser.....	12
§ 15 Koloni-og Projektture.....	12
§ 16 Tillæg vedr. særlig stilling.....	13

§ 17 Individuelle tillæg.....	13
§ 18 Funktion i højere stilling.....	14
Kapitel 4. Merarbejde.....	14
§ 19 Merarbejde/Overarbejde.....	14
Kapitel 5. Pensionsbidrag og indbetaling heraf.....	15
§ 20 Pensionsbidrag og indbetaling heraf.....	15
Kapitel 6. Særlige ansættelsesvilkår.....	15
§ 21 Boliger.....	15
§ 22 Til-og fratrædelsesfrirejser.....	15
§ 23 Frirejse ved forflyttelse i Grønland.....	17
§ 24 Rejseforsikring (rejseulykkes-og bagageforsikring).....	17
§ 25 Flyttegodtgørelse, herunder transportforsikring.....	17
§ 26 Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse.....	17
§ 27 Tavshedspligt.....	17
Kap. 7. Fridage, ferie og feriegodtgørelse.....	18
§ 28 Fridage.....	18
§ 29 Ferie og feriegodtgørelse.....	18
Kap. 8. Lønudbetaling, løn under barsel, sygdom, efterløns-og erstatningsbestemmelser samt offentlige hverv.....	18
§ 30 Udbetaling af løn.....	18
§ 31 Bestemmelser vedrørende sygdom, efterløn m.v.....	19
§ 32 Graviditet, barsel og adoption.....	19
§ 33 Tjenestefrihed ved barns første sygedag.....	19
§ 34 Tjenestefrihed med løn ved barns indlæggelse.....	20
§ 35 Anden særlig tjenestefrihed.....	20
§ 36 Arbejdstid under kursusdeltagelse.....	20
§ 37 Offentlige hverv.....	21
Kap. 9. Ansættelsens ophør.....	21
§ 38 Ansættelsens ophør.....	21
§ 39 Afskedigelsesnævn.....	22

§ 40 Timelønnede.....	22
Kap. 10. Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode.....	22
§ 41 Overgangsregler.....	22
For tjenestemandso- og tjenestemandslignende ansatte, der ønsker overgang til funktionsoverenskomsten gælder følgende bestemmelser:	
§ 42 Overenskomstens gyldighedsperiode.....	23
Bilag 1. AFDELINGSLEDERE.....	24
Bilag 2. Barnets første sygedag.....	25
Protokollat for Centerledere og faglærere.....	26
Protokollat for Indsatsledere i kommunerne.....	30

## Kapitel 1. Ansættelse.

### § 1

#### **Overenskomstens område.**

Denne overenskomst omfatter:

1. Stillinger som betjente under Grønlands Selvstyre og de Grønlandske kommuner.
2. Stillinger af rådgivende eller vejlede karakter, miljøarbejdere, ledende miljøarbejdere, livreddere.
3. Stillinger som forebyggelseskonsulenter.
4. Stillinger som Kontorfuldmægtige.
5. Stillinger som tolke ved Grønlands Selvstyre og Kommunerne.
6. Stillinger som Konsulenter, hvis arbejde består i tekniske, driftsmæssige og administrative opgaver inden for IT og Edb ved Grønlands Selvstyre og Kommunerne, stillinger som naturvejledere.
7. Stillinger som kontorledere ved brancheskoler, driftsledere ved Sundhedsvæsenet.
8. Stillinger som skatte-og afgiftskonsulenter, incassokonsulenter.
9. Stillinger som konsulenter, hvis arbejde består i administrative opgaver/sagsbehandling, controllere, inden for Selvstyrets Departementer med underliggende institutioner og Kommunernes fagforvaltninger.
10. Stillinger som Centerledere og faglærere jf. protokollatet.
11. Stillinger som kollegieinspektører i byerne.
12. Stillinger som Afdelingsledere.

Stk. 2. I tilfælde hvor stillingstitler ikke er nævnt i § 1, nr. 1-12 sker indplacering efter konkret vurdering.

Stk. 3. Tjenestemænd eller pensionerede tjenestemænd fra stat, Selvstyre, kommuner eller koncessionerede virksomheder er ikke omfattet af overenskomsten, jf. dog overgangsbestemmelserne i § 41.

## § 2

### **Ved ansættelsens begyndelse.**

Ved ansættelse efter denne overenskomst sendes kopi af ansættelsesbrevet til Atorfillit Kattuffiat.

## Kapitel 2. Arbejdstid.

### § 3

#### **Arbejdstid.**

Den normale arbejdstid er gennemsnitlig 40 timer ugentlig, som placeres på ugens første 5 dage, svarende til gennemsnitlig 173 1/3 timer månedligt.

Stk. 2. For timelønnede ansatte jf. § 40 kan arbejdstiden placeres på alle ugens 7 dage.

Stk. 3. Rejsetiden på tjenesterejser fra arbejdssted til arbejdssted, er arbejdstid.

Stk. 4. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes dog ikke som arbejdstid, såfremt der stilles soveplads til rådighed for den ansatte.

### § 4

#### **Deltidsansættelse.**

Ved deltidbeskæftigelse reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

## Kapitel 3. Grundløn og tillæg.

### § 5

#### **Løn**

Ansatte efter denne overenskomst indplaceres og aflønnes efter nedenstående trin.

Trin	1. april 2018	1.april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1	17.939,93	18.231,99	18.524,05	18.816,12	19.108,18
2	18.202,05	18.498,38	18.794,71	19.091,04	19.387,37
3	18.479,03	18.779,87	19.080,71	19.381,55	19.682,38
4	18.762,88	19.068,34	19.373,80	19.679,26	19.984,72
5	19.049,02	19.359,14	19.669,26	19.979,37	20.289,49
6	19.356,90	19.672,03	19.987,16	20.302,29	20.617,42
7	19.672,82	19.993,09	20.313,37	20.633,64	20.953,91
8	19.997,87	20.323,44	20.649,00	20.974,57	21.300,13
9	20.332,08	20.663,09	20.994,09	21.325,10	21.656,11
10	20.675,45	21.012,05	21.348,64	21.685,24	22.021,84
11	21.027,97	21.370,31	21.712,64	22.054,98	22.397,31
12	21.389,67	21.737,89	22.086,12	22.434,34	22.782,57
13	21.762,79	22.117,09	22.471,39	22.825,68	23.179,98
14	22.145,08	22.505,60	22.866,12	23.226,65	23.587,17
15	22.537,66	22.904,57	23.271,49	23.638,40	24.005,31
16	22.941,70	23.315,19	23.688,68	24.062,17	24.435,66
17	23.356,03	23.736,27	24.116,50	24.496,74	24.876,97
18	23.782,95	24.170,14	24.557,32	24.944,51	25.331,70
19	24.221,31	24.615,63	25.009,96	25.404,28	25.798,60
20	24.671,13	25.072,78	25.474,42	25.876,07	26.277,71
21	25.133,54	25.542,71	25.951,89	26.361,06	26.770,24
22	25.608,53	26.025,44	26.442,34	26.859,25	27.276,16
23	26.097,27	26.522,13	26.947,00	27.371,86	27.796,72
24	26.598,58	27.031,60	27.464,63	27.897,65	28.330,68
25	27.643,57	28.093,61	28.543,64	28.993,68	29.443,72
26	28.747,03	29.215,03	29.683,03	30.151,03	30.619,04
27	29.208,84	29.684,36	30.159,88	30.635,40	31.110,92
28	29.670,65	30.153,69	30.636,73	31.119,76	31.602,80
29	30.132,46	30.623,02	31.113,57	31.604,13	32.094,69
30	30.594,27	31.092,34	31.590,42	32.088,49	32.586,57
31	31.056,08	31.561,67	32.067,27	32.572,86	33.078,45
32	31.517,89	32.031,00	32.544,11	33.057,22	33.570,33
33	31.979,70	32.500,33	33.020,96	33.541,59	34.062,22
34	32.441,51	32.969,66	33.497,81	34.025,95	34.554,10
35	32.903,32	33.438,99	33.974,65	34.510,32	35.045,98
36	33.365,13	33.908,31	34.451,50	34.994,68	35.537,87

Stk. 2. Stillinger jf. § 1, nr. 1, indplaceres på trin 6 med sluttrin 12.

Stk. 3. Stillinger jf. § 1, nr. 2, indplaceres på trin 6 med sluttrin 13, samt ledende miljøarbejdere på trin 24 med sluttrin 25.

Stk. 4. Stillinger jf. § 1, nr. 3, indplaceres på trin 15 med slut trin 21.

Stk. 5. Stillinger jf. § 1, nr. 4, indplaceres på trin 19 med slut trin 23.

Stk. 6. Stillinger jf. § 1, nr. 5 -9, indplaceres på trin 21, med sluttrin 25.

Stk. 7. Stillinger jf. § 1, nr. 10 indplaceres på trin 7 til 23 & nr. 11 indplaceres på trin 18 til 22.

## § 6

### Rådighedstillæg.

For rådighedstjeneste, i stillinger jf. § 1 må præstere, ydes et rådighedstillæg, som i perioden pr. måned udgør:

#### Anciennitet

1.år.....	1.670,46
2.år....	1.866,46
3.år....	2.062,45
4.år....	2.170,59
5.år....	2.443,18
6.år....	2.508,51
7.år....	2.692,11
8.år....	2.920,77
9.år....	3.126,91
10.år...	3.312,78
11.år...	3.410,76
12.år...	3.443,43

Stk. 2. Der ydes ikke rådighedstillæg til stillinger jf. § 1, nr. 1, 4 og 8 samt til andre stillinger under § 1, hvor det ikke påregnes, at den ansatte står til rådighed uden for normal arbejdstid, og ikke forventes

at erlægge overarbejde. Måtte overarbejde forekomme iagttages § 19, stk. 1 og stk. 5 i samme.

Stk. 3. Rådighedstillæg fra anciennitetsår 1 til 6, ydes til stillinger jf. § 1, nr. 9.

Stk. 4. Rådighedstillæg fra anciennitetsår 7 til 12, ydes til stillinger som miljøarbejdere jf. § 1, nr. 2.

Stk. 5. Rådighedstillæg på anciennitetsår 4 uden forløb, ydes til stillinger jf. § 1, nr. 5.

Stk. 6. Rådighedstillæg på anciennitet 12.år ydes i IT-EDB og driftsmæssige stillinger, jf. § 1, stk. 6.

Rådighedstillæg fra anciennitets 1. år -6. år ydes i administrative stillinger, jf. § 1, nr. 6. Der ydes rådighedstillæg i naturvejlederstillinger på 30.280 i 1991 beløb, jf. § 1, stk. 6.

Stk. 7. Til stillinger jf. § 1, nr. 3, ydes et ureguleret månedligt rådighedstillæg på 3.000,00 kr.

Stk. 8. Til stillinger jf. § 1, nr. 7, ydes rådighedstillæg på 36.640 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. april 1991.

Stk. 9. Til stilling som ledende miljønedarbejder jf. § 1, nr. 2, ydes rådighedstillæg på 36.640 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. april 1991.

Stk. 10. Rådighedstillæg fra 1. år til 6. år dækker merarbejde i indtil 37 timer inden for hvert kvartal. Rådighedstillæg fra 7. år til 12. år dækker 52 timer inden for hvert kvartal.

Stk. 11. Hvor forholdet taler herfor, sker fastsættelse af indplaceringsforløb efter konkret vurdering.

## § 7

### Løn for afdelingsledere.

Afdelingsledere aflønnes pr. måned:

Trin	1. april 2018	1.april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
17	23.356,03	23.736,27	24.116,50	24.496,74	24.876,97
18	23.782,95	24.170,14	24.557,32	24.944,51	25.331,70
19	24.221,31	24.615,63	25.009,96	25.404,28	25.798,60



Stk. 2. Til afdelingsledere ydes et ureguleret pensionsgivende stillingsafhængigt tillæg pr. måned jf. nedenfor:

	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Gruppe 5
1. år	909,00	1.290,00	1.686,00	3.370,00	5.054,00
2. år	909,00	1.290,00	1.686,00	3.370,00	5.054,00
3. år	1.159,00	1.540,00	1.986,00	3.670,00	5.354,00
4. år	1.159,00	1.540,00	1.986,00	3.670,00	5.354,00
5. år	1.159,00	1.540,00	1.986,00	3.670,00	5.354,00

Indplacering på stillingsafhængigt tillæg efter satsgruppe 1 -5 skal afspejles i ansvaret i stillingen og sker efter konkret vurdering fra arbejdsgiversiden jf. kravene i bilag 1.

## § 8

### **Rådighedstillæg for afdelingsledere**

For rådighedstjeneste, som afdelingsledere må præstere, ydes et rådighedstillæg -reguleret med grundbeløb pr. 1. april 1991. Rådighedstillægget udgør følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	Beløb i kr. pr. måned
1. år	3.530,41
2. år	3.934,94
3. år	4.398,30
4. år	4.802,84
5. år	5.209,78

Stk. 2. Rådighedstillægget dækker merarbejde i indtil 67 timer inden for hvert kvartal.

Stk. 3. Hvor forholdet taler herfor, sker fastsættelse af indplaceringsforløb efter konkret vurdering.

## § 9

### **Løn for Centerledere og faglærere.**

I henhold til grænsedragningssaftale af den 1. marts 2011 og protokollat af den 1. maj 2011 kan Centerledere i Narnotalik, Narsaq, Paamiut, Qeqertarsuaq, Qasigiannuguit, Uummannaq, Upernavik og Tasiilaq og

Ittoqqortoormiit samt faglærere omfattes af denne overenskomst jf. protokollat herom.

## § 10

### Lønanciennitet.

Den ansatte følger et forløb på trinskalaen. således at der sker oprykning til næste løntrin efter 1 års ansættelse.

Stk. 2. For beskæftigelse på 15 timer i gennemsnit pr. uge og derover optjenes fuld lønanciennitet. Ved beskæftigelse på mindre end 15 timer pr. uge optjenes anciennitet forholdsmæssigt.

Stk. 3. Lønanciennitet afrundes altid til hele måneder, idet 15 dages anciennitet eller derunder ikke medregnes.

Stk. 4. Hvor forholdet taler herfor, sker fastsættelse af anciennitet efter konkret vurdering.

Stk. 5. Ansatte i henhold til denne overenskomst, der fra en offentlig institution eller selvstyrejet virksomhed i Grønland overgår direkte til en anden offentlig institution eller selvstyrejet virksomhed i Grønland og fortsætter i hidtidig charge, bevarer lønancienniteten.

## § 11

### Stillingsafhængigt/ særligt tillæg

Til stillinger jf. § 1. nr. 8, ydes revisortillæg for teoretiske baggrund som akademisk uddannelse, HA eller HD i regnskabsvæsen, merkonom, revision eller tilsvarende, forvaltningshøjeskolens SK I+2, skatteforvaltningens diplom prøve, told og skats fuldmægtiguddannelse eller lignende på 28.440 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. april 1991.

Stk. 2. Til stillinger som IT-EDB jf. § 1, nr. 6, ydes efter gennemført CNA-kursus et særligt tillæg i årligt grundbeløb på kr. 9.300,00 pr. 1. april 1991. Efter gennemført ACNA eller CNE et særligt tillæg årligt grundbeløb på kr. 6.970,00 pr. april 1991. For gennemført DBA, kan der ydes forudsat der ikke ydes tillæg for CNA-kursus eller ACNA, CNE, et særligt tillæg på kr. 16.250 i årligt grundbeløb pr. 1. april 1991.

Stk. 3. Til stillinger jf. § 1, nr. 8, ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på kr. 19.160,00 pr. 1. april 1991.

Stk. 4. Til stillinger j f. § 1, nr. 5, ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på kr. 4.800,00 pr. 1. april 1991.

Stk. 5. Til stillinger som Skattekonsulent koordinatører jf. § 5, ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på kr. 36.280 pr. 1. april 1991.

Stk. 6. Tillæg for træningsarbejde med tjenestehund. Ved træningsarbejde med tjenestehund oppebæres et særligt tillæg på kr. 22.320,- i årligt grundbeløb pr. 1. april 1991.

Stk. 7. Til stillinger som livreddere jf. § 1, nr. 2, med livredderbevis og livredderfunktion ydet et ureguleret tillæg på kr. 780,00 pr. måned.

Stk. 8. Til stillinger som betjent jf. § 1, nr. 1, ydes et ureguleret tillæg på kr. 1.035 pr. måned.

Stk. 9. Tolke som udfører simultantolkning, honoreres pr. påbegyndt timer med et vederlag på kr. 258,88. Vederlaget er beregnet på grundlag af månedlig beløb på kr.  $44.871,33 / 173,33 = 258,88 \times 2 = 517,76$  i timen.

## § 12

### **Tillæg for telefonvagt**

Til ansatte der indgår i en forud tilrettelagt telefonvagt - ydes kr. 40,00 pr. vagttime. Der sker ikke særskilt honorering ved telefonopkald alene. Hvor telefonvagten afbrydes ved den ansatte fysisk kaldes ud, honoreres den faktiske arbejdstid med overarbejdsbetaling, der ydes betaling for mindst 1 time pr. udkald.

## § 13

### **Specialkonsulenter/ Seniorrådgivere.**

Ansættelse jf. denne overenskomst som specialkonsulent / seniorrådgiver forudsætter særlig specialviden på højt faglig niveau i kombination med varetagelse af arbejdsopgaver på et særligt højt kvalifikationsniveau (herunder beslutningskompetence), og / eller hyppige tværgående koordineringsfunktioner (fx i form af projektstyring), og / eller ledelsesvante opgaver (herunder rådgivning af samt udviklings- og udredningsopgaver for den øverste ledelse.

Stk. 2. Til stilling jf. stk. 1, ydes ureguleret ikke pensionsgivende tillæg på kr. 41.800,00 årligt.

## § 14

### Særlige ydelser.

Godtgørelse for nattjeneste i tiden mellem kl. 18.00 og 06.00, for tjeneste på lørdage efter kl. 14.00, samt på søn- og helligdage ydes efter de for tjenestemænd i Grønlands selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler, jfr. aftale mellem Grønlands Landsstyre og AK.

## § 15

### Koloni-og Projektture

Ansatte som deltager i kolonier, lejre og lignende samt projektture. Ved koloni, lejre og lignende forstås ophold, hvor institutioner, bokollektiver og boenheder forlades i mindst 2 døgn regnet fra det tidspunkt, institutionen m.v. forlades til det tidspunkt, deltagerne igen ankommer til institutionen m.v.

Stk. 2. Ved projektture forstås ophold, hvor institutioner, bokollektiver og boenheder forlades i specialpædagogisk øjemed, f. eks. med henblik på gennemførelse af fiskeri-og fangstture eller hundeslædeture, i mindst 2 døgn regnet fra det tidspunkt, institutionen m. v. forlades til det tidspunkt, deltagerne igen ankommer til institutionen m.v.

Stk. 3. Omfattet af reglerne er alle ansatte, der i forvejen er tilknyttet institutionen, der antages specielt med henblik på deltagelse i kolonien eller projektturen.

Stk. 4. Ved beregning af tjenestetiden inden for normperioden medtages koloni/projektdage med 11 timer pr. dag.

Stk. 5. Der ydes godtgørelse for mistede fridage, der i videst muligt omfang gives som erstatningsfrihed. Der kan kun ydes godtgørelse for en mistet fridag pr. uge samt for helligdage. Godtgøres mistede fridage med kontant vederlag, udgør dette for en 40 timers fridag betaling for 11 timer og for en 64 timers fridag betaling for 16 timer.

Stk. 6. Øvrige regler om arbejdstid, f.eks. overarbejde, rådighedstjeneste, tjeneste på lørdage efter kl. 14.00, tjeneste på søn og helligdage, suspenderes.

Stk. 7. Vederlaget for deltagelse i koloni, lejre og lignende udgør pr. 1. april 1991 et grundbeløb på 338,33 kr. for hverdage og 460,00 kr. for lørdage samt søn-og helligdage. Vederlaget reguleres som særlige tillæg, jf. til den enhver tid gældende aftale mellem Naalakkersuisut og Atorfillit Kattufiat(AK).

Stk. 8. Vederlaget for deltagelse i projektture udgør pr. 1. april 1991 et grundbeløb på 508,33 kr. for hverdage og 762,67 kr. for lørdage samt søn-og helligdage. Vederlaget reguleres som særlige tillæg, jr. til den enhver tid gældende aftale mellem Naalakkersuisut og Atorfillit Kattufiat(AK)

Stk. 9. Under koloni og projektture ydes dagpenge i henhold funktionsoverenskomstens § 26.

## § 16

### **Tillæg vedr. særlig stilling.**

Ved ansættelse i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i §§ 5, 7 og 9 nævnte lønninger m.m., træffes der mellem overenskomstparterne speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Stk. 2. Forhandling om tillæg efter stk. 1, skal påbegyndes senest 6 uger efter, at der er fremsat forslag herom fra en af parterne.

## § 17

### **Individuelle tillæg**

Pr. 12. maj 2012 ophæves decentralpuljetillæg. For ansatte som oppebar tillæg pr. 13. maj 2012 ydes fortsat som personlig tillæg indtil fratrædelse.

## § 18

### **Funktion i højere stilling.**

Når en ansat i henhold til denne overenskomst fungerer i en højere stilling i 15 sammenhængende dage, ydes og beregnes funktionsvederlaget der udgør forskellen mellem den for funktionærens egen stillings gældende faste løndele og den løn, funktionæren ville opnå ved oprykning i den højere stilling. Forudsætningen for funktionsvederlaget er, at samtlige arbejdsopgaver varetages der er forbundet med den højere stilling.

## Kapitel 4. Merarbejde.

## § 19

### **Merarbejde/Overarbejde.**

Arbejdet skal tilrettelægges således, at merarbejde/overarbejde så vidt muligt undgås. Der ydes overtidsbetaling for det antal timer, hvori der arbejdes ud over den i § 3 fastsatte norm med tillæg på 50%. Arbejdet skal for at blive godkendt, som overarbejde være kontrolleret og beordret eller efterfølgende godkendt af arbejdsgiver, dog jf. stk. 5 i nærværende bestemmelse.

Stk. 2. Til ansatte, der oppebærer rådighedstillæg, kan godtgørelse kun ydes, såfremt det samlede merarbejde overstiger rådighedsforpligtelsen med 10 timer. I disse tilfælde godtgøres merarbejdet fra den 1. time ud over rådighedsforpligtelsen.

Stk. 3. Godtgørelsen for merarbejde/overarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsering. Afspadseringen fastsættes til samme varighed som det præsterede merarbejde med tillæg på 50%.

Stk. 4. Sådan afspadsering bør normalt være tildelt den ansatte inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, da merarbejdes/overtids omfanget er opgjort, og senest ved udgangen af kalenderåret.

Stk. 5. Såfremt afspadsering ikke kan ydes, godtgøres merarbejde/ overtids betaling på grundlag af timesats, der beregnes som 1/2080 af den pågældendes årlige løn jf. §§ 5, stk. 1 og 7, stk. 1 og 2 samt § 9, stk. 1

## Kapitel 5. Pensionsbidrag og indbetaling heraf.

### § 20

#### **Pensionsbidrag og indbetaling heraf.**

Som bidrag til den overenskomstansattes pensionering betaler arbejdsgiveren 10% af den i §§ 5 og 7, stk. 1 og 2 samt § 9, stk. 1 nævnte grundløn. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren i den pågældende ansattes løn et beløb på 5% af den samme løn. Pensionsbidragene indbetales af arbejdsgiver til PFA.

## Kapitel 6. Særlige ansættelsesvilkår.

### § 21

#### **Boliger.**

stillingsopslag angives følgende vedr. bolig:

- a) At der anvises bolig efter de til enhver tid gældende regler, eller
- b) At der ikke anvises bolig, eller
- c) At der til stillingen er knyttet pligt til at bebo egentlig tjenestebolig.

Stk. 2. For anviste boliger, jfr. stk. 1, a), betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Selvstyret og kommunernes ejendomme m.v. i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med udsættelse til følge, jfr. Gældende landstingsforordning om leje af boliger, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. Ansatte, der bebor egentlig tjenestebolig, jfr. stk. 1, c), betaler boligbidrag efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland til enhver tid gældende regler.

### § 22

#### **Til-og fratrædelsesfrirejser.**

Ved tjenestens tiltrædelse ydes der frirejse mellem bopælen i Danmark eller i Grønland og tjenestestedet ved ansættelsen, såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, jfr. § 21, stk. 1, a) og c).

Stk. 2. Der ydes frirejse fra tjenestestedet til bopælen ved:

- a) Fratræden, såfremt der er forløbet mindst 3 år siden ansættelsen.
- b) Den ansattes død, idet den efterlevende ægtefælle -eller dermed ligestillede -opnår retten til frirejse.
- c) Fratræden ved pensionering.

Stk. 3. Retten til til-og fratrædelsesfrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle -eller dermed ligestillede -og børn under 18 år. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 4. Retten til til-og fratrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 5. Ved udnyttelsen af til-og fratrædelsesfrirejse skal det af arbejdsgiveren anviste rejsemiddel anvendes.

Stk. 6. I tilfælde, hvor atlantbilletten tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinsluft havnen. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og Kastrup Lufthavn.

Stk. 7. Eventuelle udgifter i forbindelse med ophold i København må afholdes af den ansatte selv.

Stk. 8. Ved til-og fratrædelsesfrirejse i Grønland godtgøres alene dokumenterede udgifter med billigste offentlige transportmiddel mellem bopælen og tjenestestedet.

Stk. 9. Der ydes bohavetransport efter de regler for tjenestemænd i Grønlands Selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland, der til enhver tid gælder.



## § 23

### **Frirejse ved forflyttelse i Grønland**

Ved ansøgt forflyttelse i Grønland ydes frirejse fra bopælen til det ny tjenestested.

## § 24

### **Rejseforsikring (rejseulykkes-og bagageforsikring)**

Under tjenesterejser i medfør af overenskomstens bestemmelser er den ansatte -men ikke eventuel familie -omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser om kollektiv rejseforsikring.

## § 25

### **Flyttegodtgørelse, herunder transportforsikring**

Der ydes flyttegodtgørelse og transportforsikring efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler (p.t. Nal C I, 4-1-46).

## § 26

### **Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse**

Der ydes godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyres og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler (p.t. Nal C I, 4-1-24).

## § 27

### **Tavshedspligt**

Den ansatte skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som den ansatte i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af den foresatte j f. sagsbehandlingslovens bestemmelse om tavshedspligt. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af tjenesten.

## Kap. 7. Fridage, ferie og feriegodtgørelse.

### § 28

#### Fridage.

For de måneder i hvilke, der forekommer helligdage har den ansatte tjenestefrihed med løn i disse dage.

Følgende dage regnes for helligedage:

- a) Folkekirkenes helligdage
- b) Juleaftens dag
- c) Nytårsaftens dag
- d) Grønlands Nationaldag 21. juni
- e) Helligtrekonger dag (efter kl. 12.00)
- f) 1. maj (efter kl. 12.00)

### § 29

#### Ferie og feriegodtgørelse.

Ansatte i henhold til denne overenskomst har ret til årlig ferie efter den til enhver tid gældende landstingslov om ferie.

Stk. 2. Feriefonden for AK, ASG og PPK er gældende for nærværende overenskomst.

## Kap. 8. Lønudbetaling, løn under barsel, sygdom, efterløns-og erstatningsbestemmelser samt offentlige hverv

### § 30

#### Udbetaling af løn.

Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud.

Stk. 2. Lønnen anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto, som det påhviler lønmodtageren at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark.

## § 31

### **Bestemmelser vedrørende sygdom, efterløn m.v.**

For ansatte omfattet af Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer finder reglerne om fratrædelsesgodtgørelse samt opsigelsesvarsler, herunder blandt andet ved prøvetid, arbejde af rent midlertidig karakter og ved sygdom anvendelse.

Stk. 2. Efterlønnen tilkommer ægtefælle/registreret partner jvf. I øvrigt Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer bestemmelser herom. Efterlønnen indgår ikke i dødsboet. Ved beregning af efterløn indgår løn uden fradrag af pensionsbidrag.

## § 32

### **Graviditet, barsel og adoption.**

Den ansatte har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværs perioder på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til Inatsisartutlov nr. 14. af 7. december 2009 er ret til orlov og dagpenge.

## § 33

### **Tjenestefrihed ved barns første sygedag.**

Der gives den ansatte adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt, jf. bilag 2.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter;

- a) Det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

## § 34

### **Tjenestefrihed med løn ved barns indlæggelse.**

Der gives den ansatte adgang til tjenestefrihed uden løntab i op til 12 dage til 0-16 årigt barns indlæggelse på sygehuset i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres medindlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres.

Stk. 3. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges op til 5 dage.

## § 35

### **Anden særlig tjenestefrihed.**

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse har den ansatte ret til fri rejse og tjenestefrihed i overensstemmelse med de for tjenestemænd i Grønland til enhver tid gældende regler om fri rejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse.

Stk. 2. Ved nære pårørende forstås: forældre, ægtefæller og dermed ligestillede, børn og søskende, men ikke ægtefællens og dermed ligestilledes familie.

## § 36

### **Arbejdstid under kursusdeltagelse.**

Når en ansat efter aftale med tjenestestedet deltager i kursus beregnes arbejdstiden efter nedenstående regler:

Stk. 2. Arbejdstiden for hver kursusdag beregnes som 8 timer. Hvis den ansatte på en kursusdag udfører normaltjeneste, beregnes arbejdstiden som den tjeneste, der faktisk er udført den pågældende dag. Arbejdstiden kan dog mindst udgøre 8 timer.

Stk. 3. Hvis kurset afvikles på planlagte fridage, ydes der erstatningsfrihed for kursusdagen.

Stk. 4. Rejsetid i forbindelse med ud-og hjemrejse samt opholdsdage i forbindelse med kurset medregnes i arbejdstiden efter i denne aftale gældende regler. Hvis der afvikles kursustimer i forbindelse med start

eller afslutning af kursus på en rejsedag, medregnes den samlede kursus- og rejsetid med 8 timer.

Stk. 5. Under deltagelse i kurser optjenes der ikke ret til natpenge eller godtgørelse for tjeneste på lørdage og søn-og helligdage.

### § 37

#### **Offentlige hverv.**

Der gives ansatte efter denne overenskomst adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

### Kap. 9. Ansættelsens ophør

### § 38

#### **Ansættelsens ophør**

Regler om opsigelsesvarsler finder anvendelse i Inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

Stk. 2. Ved midlertidigt arbejde/vikariat, der ikke vedvarer ud over 3 måneder, gælder et forkortet varsel på 14 dage for hver af parterne.

Stk. 3. Såfremt ansat inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom ialt 120 dage -og det forefindes anført i ansættelsesbrevet for den ansatte -kan der ske opsigelse med henholdsvis 1, 3 eller 4 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang, hvis beskæftigelse har været i samme virksomhed i henholdsvis 0-5 år, 6-8 år eller over 9 år.

Stk. 4. Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte -med opfordring hertil -kan udlevere til organisationen for dennes eventuelle inddragelse i sagen.

## § 39

### Afskedigelsesnævn

Skønner Atorfillit Kattuffiat, at en afskedigelse af en ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller i arbejdsgiverens forhold, kan Atorfillit Kattuffiat inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med arbejdsgiveren. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af Atorfillit Kattuffiat kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn, der består af en repræsentant valgt af hver af parterne samt en af Landsdommeren udpeget formand. Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse, og i det tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af opsigelsen. Hvis den pågældende og arbejdsgiveren ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, kan det pålægges arbejdsgiveren at betale den pågældende en erstatning, hvis størrelse fastsættes af nævnet, og som skal være afhængig af sagens omstændigheder og den pågældendes anciennitet hos arbejdsgiveren. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 2. Bestemmelsen om afskedigelsessagers eventuelle indbringelse for foranstående nævn finder ikke anvendelse ved opsigelse af ansatte, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i arbejdsgiverens tjeneste i mindst 1 år før afskedigelsen, eller ved opsigelse af ansatte, med hvem der er truffet aftale om, at arbejdet er tidsmæssigt begrænset, og arbejdsforholdet ikke vedvarer ud over 2 år.

## § 40

### Timelønnede

Der kan ske ansættelse som timelønnet. Timelønnen beregnes som 1/2080 af den til pågældendes anciennitet svarende årsløn i henhold til § 5.

Stk. 2. Anciennitet beregnes efter regler i § 10.

Stk. 3. Der indbetales ikke feriefondsbidrag i henhold til § 29, stk.2.

Stk. 4. Overenskomstens øvrige bestemmelser finder anvendelse for timelønnede livreddere.

## Kap. 10. Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode

### § 41

#### Overgangsregler

For tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte, der ønsker overgang til funktionsoverenskomsten gælder følgende bestemmelser:

1. Lønindplacering i henhold til funktionsoverenskomstens §§ 5 og 10 sker i henhold til den lønindplacering i stillinger jf. § 1, stk.1.
2. Pensionsindbetalinger sker i henhold til funktionsoverenskomstens § 20.
3. For ansatte i de gamle kommuner Kangaatsiaq, Uummannaq, Upernavik, Avanersuaq, Ammassalik og Ittoqqortoormiit samt i bygder i tidligere kommuner, ydes forsat stedtillæg indtil fratræden.
4. For afdelingsledere som ved overgang til funktionsoverenskomsten opnår lavere aflønning end den hidtidige, ydes et personligt tillæg til udligning af løn forskellen. Tillægget bortfalder når der opnås lønfremgang svarende til den hidtidige aflønning.

### § 42

#### Overenskomstens gyldighedsperiode.

Denne overenskomst har virkning fra 1. april 2019. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2023.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2022 gældende lønsatser, i perioden indtil ny overenskomst indgås.

Den 14. august 2019

  
Dina Olsen

Atorfillit Kattuffiat



Leif Grønvold Jensen

Naalakkersuisut

Hermed udgår:

Overenskomst af 22. august 2017.

Bilag 1.

#### **AFDELINGSLEDERE**

Kriterier ved indplacering af afdelingsleder under henholdsvis Gruppe 1, Gruppe 2, Gruppe 3. Gruppe 4 eller Gruppe-2 i overenskomstens § 8.

Indplacering af afdelingsledere i Grønlands Selvstyre og i de Grønlandske Kommuner sker på baggrunde af følgende kriterier:

- Beslutningskompetence indenfor afdelingens ansvarsområdet
- Omfanget af ansvarsområder
- Personaleledelse, herunder kompetenceudvikling
- Antal medarbejdere

Ved organisationsændring eller andet som gør gruppeindplacering ikke længere er til stede, sker andet indplacering efter konkret vurdering fra arbejdsgiversiden.



### **Barnets første sygedag**

Dit barn skal være under 18 år, og barnet skal opholde sig hos dig. Hensynet til barnets forhold skal nødvendiggøre, at en af forældrene bliver hjemme.

Herudover skal forholdene på din arbejdsplads tillade, at du bliver hjemme. Hvis der er tungtvejende grunde til, at du bør være til stede på arbejdspladsen den pågældende dag, så kan du ikke holde barnets 1. sygedag.

Hvis barnet opholder sig hos dig, så er det ikke et krav, at du er biologisk far eller mor, adoptivforælder eller har forældremyndigheden. Som "papforælder" vil du også efter en konkret vurdering kunne holde barnets første sygedag. Det afgørende er hensynet til barnets tarv og din tilknytning til barnet. Hovedreglen er, at du kan holde barnets første sygedag, hvis du har samme folkeregisteradresse som barnet. Omvendt er sammenfaldende folkeregisteradresse ikke noget krav.

Selvom begge forældre er omfattet af bestemmelser om ret til frihed på barnets 1. sygedag, er det kun den ene, der kan få frihed. Der er ikke en første sygedag for både faderen og moderen inden for samme sygdomsperiode.

Fraværet registreres, men medregnes ikke i antallet af sygedage.

Misbrug vil jo fx være, hvis man finder ud af, at de betingelser som loven nævner ikke er opfyldt, fx at barnet ikke er hjemmeværende (man møder fx mor og barn ude i byen), eller at mor/far slet ikke er hjemme for at passe et sygt barn.

Der vil også kunne være tale om misbrug hvis barnet er sygt hver mandag nøjagtigt som at en ansat vil kunne afskediges gyldigt, hvis denne er syg hver mandag.

I ordet misbrug ligger at der nødvendigvis må være tale om gentagne gange over en vis tid, hvor man udnytter bestemmelsen.

## **Protokollat for Centerledere og faglærere.**

### **Protokollat**

#### **til**

den enhver tid gældende overenskomst mellem Naalakkersuisut og Atorfillit Kattuffiat (AK) om funktionsoverenskomst for ansatte i Grønlands Selvstyre og kommunerne.

Parterne har aftalt at faglærere ved erhvervs-og brancheskoler, centerledere og faglærere ved Majoriaq (Piareersarfiit) -lokale vejlednings-og introduktionscentre -under kommunerne aflønnes jf. nedenfor:

#### **§ 1**

Parterne har aftalt i henhold til grænsedragningsaftale af 1. marts 2011 mellem AK, AGS og PPK af stillinger i Ir. 35 som centerledere for Majoriaq (Piareersarfiit) er omfattet af overenskomsten med følgende tilføjelser.

#### **Centerledere i følgende byer:**

Nanortalik, Narsaq, Paamiut, Qeqertarsuaq, Qasigianguit, Uummannaq, Upernavik og Tasiilaq. Med virkning fra 1. april 2015 rykkes de fra skalatrin 26 til 31. og aflønnes jf. nedenfor. Centerleder i Ittoqqortoormiit rykkes med virkning fra den 1.april 2019:

1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
31.561,67	32.067,27	32.572,86	33.078,45

Stk. 2. Til stillingerne i stk. 1, som får pålagt ledelsesansvar for nedenstående områder, oppebærer særligt tillæg og i henhold til AK' s aftale om særlig og rådighedstillæg i årligt grundbeløb pr. 1. april 1991:

Arbejdsmarkedskontor. . . . .	10.160
Revalidering . . . . .	10.160
Erhvervsuddannelsesopgaver for andre byer .	9.870
Kollegiedrift . . . . .	5.230
Piarsersarfiit-afdelinger i bygderne. . . .	5.230

Stk. 3. Der ydes rådighedstillæg til stillingerne i stk 1. og i henhold til AK's aftale om særlig og rådighedstillæg, på 13.970 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. april 1991.

Rådighedstillæg jf. stk. 3, reguleres efter den en hver tid gældende lønjusteringsaftale for tjenestemænd på Atorfillit Kattuffiat's aftaleområde. Rådighedstillægget dækker alle former for honorering af merarbejde samt mistede fridage. Godtgørelse for merarbejde kan således kun ydes, såfremt det samlede merarbejde væsentligt overstiger det merarbejde, der anses for godtgjort gennem rådighedstillægget, jf. den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid og merarbejde for tjenestemænd inden for Atorfillit Kattuffiat's aftaleområde.

## § 2.

### **Pensionsbidrag og indbetaling heraf**

Som bidrag til pensionering betaler arbejdsgiveren 10% af den i § 1, stk. 1, nævnte grundløn. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren i den pågældende ansattes løn et beløb på 5% af den samme løn. Pensionsbidragene indbetales af arbejdsgiver til PFA.

## § 3.

### **Faglærere i byerne**

Faglærere indplaceres på 7 med sluttrin 23 jf. overenskomstens § 5, stk. 1.

Stk. 2. Faglærere som har tilsyn med kollegier kan oppebære tillæg herfor jf. bilag til aftale om arbejdstid for undervisere på erhvervsskoler og brancheskoler af 22. okt. 2008, om tilsyn ved Kollegier.

#### § 4.

##### **Kollegieinspektører i byerne**

Kollegieinspektører ved erhvervs-og brancheskoler og øvrige uddannelsessteder indplaceres på trin 18 med sluttrin 22.

Stk. 2. Der ydes rådighedstillæg\* til stk. 1, på 20.630 kr. pr. 1. april 1991.

Stk. 3. Souschef til ledende kollegieinspektør ved elevindkvarteringen i Nuuk, indplaceres på trin 25 med sluttrin 26.

Stk. 4. Der ydes rådighedstillæg\* til stk. 3 på 36.640 kr. pr. 1. april 1991.

\*Rådighedstillægget reguleres efter den en hver tid gældende lønjusteringsaftale for tjenestemænd på Atorfillit Kattuffiat's aftaleområde. Rådighedstillægget dækker alle former for honorering af merarbejde samt mistede fridage. Godtgørelse for merarbejde kan således kun ydes, såfremt det samlede merarbejde væsentligt overstiger det merarbejde, der anses for godtgjort gennem rådighedstillægget, jf. den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid og merarbejde for tjenestemænd inden for Atorfillit Kattuffiat's aftaleområde.

#### § 5.

##### **Anciennitetsforløb for faglærere.**

Faglærer følger et forløb på trinskalaen, således at der sker oprykning til næste løntrin efter 1 års ansættelse.

Stk. 2. Faglærere kan få medregnet anden relevant erhvervserfaring end undervisningserfaring i lønancienniteten indtil et maximum på 6 år. Evt. forhøj et lønanciennitet fastlægges på ansættelsestidspunktet. For faglærere, der er ansat før 1. april 1997 vil evt. forhøjet lønanciennitet få virkning fra sidstnævnte dato.

## § 6.

### **Faglærertillæg**

Faglærerne oppebærer et faglærertillæg på kr. 9.150 kr. 1 årligt grundbeløb pr. 1. april 1991 i henhold til Atorfillit Kattuffiat 's til den enhver tid gældende aftale om særlige tillæg og rådighedstillæg.

## § 7.

### **Særligt tillæg.**

Til faglærere ydes særligt tillæg i årligt grundbeløb på 9.150 kr. pr. 1. april 1991 i henhold til Atorfillit Kattuffiat 's til den enhver tid gældende aftale om særlige tillæg og rådighedstillæg.

Stk. 2. Faglærer, der underviser i EDB og som har videreuddannelse som datamatiker m.v., ydes et særligt tillæg på kr. 16. 250 i årligt grundbeløb pr. 1. april 1991.

## § 8.

### **Områdeledertillæg.**

Til faglærere samt særligt uddannede faglærere, der pålægges at varetage ledelsesmæssige og administrative opgaver på et uddannelsesområde, ydes et områdeledertillæg på 22.640 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. april 1991.

Stk. 2. såfremt de ledelsesmæssige og administrative opgaver på et uddannelsesområde ikke varetages af en områdeleder, men i stedet udføres af flere faglærere eller særligt uddannede faglærere på individuelt aftalte vilkår for arbejdstimeberegning, deles tillægget forholdsmæssigt.

## § 9.

### **Andre bestemmelser**

Øvrige bestemmelser i funktionsoverenskomsten finder anvendelse.

## **Protokollat for Indsatsledere i kommunerne.**

### **Protokollat**

til den enhver tid gældende funktionsoverenskomst mellem Naalakkersuisut og Atorfillit Kattuffiat, for løn-og ansættelsesvilkår for viceberedskabschef (indsatsledere) i Kommunerne.

#### **§ 1**

##### **dækningsområde.**

Dette protokollat omfatter indsatsledere ansat i henhold til Inatsisartutlov nr. 14 af 26. maj 2010 om redningsberedskab i Grønland og om brand-og eksplosionsofrebyggende foranstaltninger og som ikke omfattes af anden overenskomst eller regulativ.

#### **§ 2**

##### **Arbejdstid.**

Den normale arbejdstid for fuldtidsbeskæftiget viceberedskabschefer (indsatledere) er 40 timer ugentlig. Arbejdstidens fordeling på ugens enkelte dage fastsættes af arbejdsgiveren under hensyn til tjenestens tarv.

Stk. 2. Rejsetiden på tjenesterejser regnes som arbejdstid, idet den således beregnede arbejdstid for rejsetiden dog ikke kan medføre, at arbejdstidsnormen for den pågældende dag ikke anses for opfyldt.

Stk. 3. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes dog ikke som tjenestetid/arbejdstid, såfremt der stilles soveplads til rådighed for den ansatte.

#### **§ 3**

##### **Aflønning af viceberedskabschefer (indsatledere).**

Viceberedskabschefer (indsatsledere) aflønnes efter skalatrin 24 i overenskomsten.

Stk. 2. Til viceberedskabschefer (indsatsledere) ydes som godtgørelse for rådighedsforpligtelse, merarbejde, mistede fridage og bortfald af særlige ydelser, samt udrykninger indenfor normal arbejdstid, et ureguleret rådighedstillæg på 2.500 kr. pr. måned.

Stk. 3. Ved udrykning uden for normal arbejdstids sker opgørelse efter faktiske timer. Der ydes timeløn beregnet som 1/2080 jf. det i stk. 1 fastsatte årsløn.

Stk. 4. Godtgørelse udover rådighedstillæg og rådighedsforpligtelsen på 37. timer i kvartalet, kan kun ydes, såfremt det samlede merarbejde overstiger rådighedsforpligtelsen med 10 timer, beregnet som 1/2080 jf. det i stk. 1 fastsatte årsløn, der tillægges 50% til den beregnede timesats.

Stk. 5. Til viceberedskabschefer (indsatsledere) ydes tillæg efter mandskabsnormering jf. nedenfor:

Niveau 1: 10 - 49 (lille) kr. 1.000,00

Niveau 2: 50 - 99 (mellem) kr. 2.000,00

Niveau 3: 100 og opefter (stor) kr. 3.000,00

Stk. 6. Til viceberedskabschefer (indsatsledere) som varetager souschefffunktionen i Kommuner, hvor der ikke er oprettet souschefstilling til beredskabschefen, ydes et ureguleret og ikke pensionsgivende tillæg på 3.500 kr. pr. måned. Ud over ydelsen kan der ikke ske andre ydelser efter bestemmelser om funktion i højere stilling, som måtte være fastsat i overenskomsten.

Stk. 7. Der kan til viceberedskabschefer (indsatsledere) ikke ydes honorar i henhold til enhver tid gældende regulativ om vederlag og lønninger til medlemmer af brandkorps i Grønland.

#### § 4

##### **Aflønning af souschef til beredskabschefen.**

Souschef for beredskabschefen i kommuner, aflønnes efter skalatrin 29 i overenskomsten.

Stk. 2: Til stillingen ydes et pensionsgivende tillæg på 55.140 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. april 1991, i henhold til Atorfillit Kattuffiats til enhver tid gældende lønjusteringsaftale. Ud over ydelsen kan der ikke ske andet ydelse efter bestemmelser om funktion i højere stilling, som måtte være fastsat i overenskomsten. Ved udrykning uden for normal arbejdstids sker opgørelse efter faktiske timer.

Stk. 3: Der er rådighedsforpligtelse på 100 timer i kvartalet, som kun ydes, såfremt samlede merarbejde overstiger rådighedsforpligtelsen med 10 timer i kvartalet beregnet som 1/2080 jf. det i stk.1 fastsatte årsløn, der tillægges 50% til den beregnede timesats.

Stk. 4. Der kan til souschef til beredskabschefen, ikke ydes honorar i henhold til enhver tid gældende regulativ om vederlag og lønninger til medlemmer af brandkorps i Grønland.

## § 5

### **Erstatning.**

Souschef til beredskabschefen, viceberedskabschefer (indsatsledere) er omfattet af de af kommunen fastsatte regler om erstatning ved tilskadekomst i kommunens tjeneste, uanset om der er tale om øvelser eller egentlige udrykninger.

Stk. 2. Souschef til beredskabschefen, viceberedskabschefer (indsatsledere) er endvidere omfattet af de af kommunen fastsatte regler om ydelse af erstatning for beskadigelse af eller tab af private ejendele under tjenestens udførelse.

## § 6

### **Pensionsbidrag og indbetaling heraf.**

Som bidrag til viceberedskabschefer (indsatslederens) pensionering betaler arbejdsgiver 10% af i §§ 3 og 4 anførte grundløn. Endvidere tilbageholder arbejdsgiver 5% af samme løn. Pensionsbidragene indbetales af arbejdsgiver til PFA.

Stk. 2. Der tilkommer ud over det i stk. 1, nævnte pensionsbidrag ikke viceberedskabschefer (indsatsledere) nogen ret til pension eller understøttelse fra arbejdsgiver på grundlag af ansættelsen.



## § 7

### **Øvrige ansættelsesvilkår.**

Viceberedskabschefer (indsatsledere), souschef til beredskabschef, er udover det i protokollatet fastsatte arbejdstid og løn også omfattet af overenskomstens øvrige ansættelsesvilkår.

## § 8

### **Ikrafttrædelse.**

Protokollatets virkning er som funktionsoverenskomstens periode.