

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

2. august 2019

Endr. 1/4-19 i ASA/SAF
KCL

Regulativ

om

løn- og ansættelsesvilkår for akademistuderende i Grønlands Selvstyre og underliggende enheder, de Grønlandske kommuner, TelePost Greenland A/S og A/S Boligselskabet INI.

§ 1. Regulativets område.....	2
§ 2. Praktikperiodens varighed.....	2
§ 3. Arbejdstid.	2
§ 4. Aflønning.	2
§ 5. Merarbejde.	3
§ 6. Bolig.	3
§ 7. Tjenesterejser.....	3
§ 8. Ferie.	3
§ 9. Tavshedspligt.	4
§ 10. Sygdom.	4
§ 11. Sygdom ved barns første sygedag og hospitalsindlæggelse.....	4
§ 12. Afbrydelse af praktikperioden.	5
§ 13. Regulativets ikrafttrædelsestidspunkt	5

§ 1.

Regulativets område.

Nærværende regulativ fastsætter løn- og ansættelsesvilkår under praktikperioder og skoleophold i Grønland for studerende, der følger akademiuddannelsen.

§ 2.

Praktikperiodens varighed.

Praktikperiodernes placering og varighed aftales mellem praktikanten og ansættelsesstedet før praktikken påbegyndes ud fra de retningslinjer, der er angivet i studieordningen.

§ 3.

Arbejdstid.

Den normale arbejdstid er 40 timer pr. uge, svarende til 173,33 timer pr. måned.

§ 4.

Aflønning.

Løntabel L315/2

Studerende aflønnes under skole- og praktikperioder i henhold til den enhver tid gældende trin 1 for handels- og kontormedhjælpere over 18 år jf. SIK-HK overenskomsten, der p.t. udgør månedligt:

1. april 2019 17.446,13 kr.

Stk. 2. For praktikanter med relevant forudgående uddannelse og flerårig praktisk arbejds erfaring er nævnte aflønning at anse som mindsteløn. Der ses bort fra pensionsbidrag og evt. tillæg.

Stk. 3. Arbejdsgiver kan fravige aflønning jf. stk. 1, ved skoleophold, til studieløn.

Stk. 4. I de tilfælde, hvor et ansættelsessted aftaler med en allerede

ansat, at den pågældende som led i en videreuddannelsesplan følger akademiuddannelsen kan det aftales, at ansættelsesstedet yder sæd-
vandelig løn under uddannelsen.

**§ 5.
Merarbejde.**

Der kan ikke pålægges praktikanten merarbejde i praktikperioden. Arbejder praktikanten undtagelsesvis ud over den i § 3 fastsatte norm, honoreres merarbejdet pr. time med 1/173,33 af den i henhold til § 4 fastsatte løn med tillæg af 50 %

**§ 6.
Bolig.**

Ansættelsesstedet er ikke forpligtet til at stille bolig til rådighed.

**§ 7.
Tjenesterejser.**

I praktikperioder ydes der godtgørelse af merudgifter under tjenesterejser efter de til enhver tid gældende regler for tjenestemænd i Grønland.

**§ 8.
Ferie.**

Studerende er omfattet af reglerne om ferie og feriegodtgørelse i Landstingslov nr. 1 af 12. november 2001 om ferie. Ferie aftales mellem ansættelsesstedet og praktikanten.

Stk. 2. der optjenes ferie uanset om den studerende er under skolehold og/eller i praktik.

Stk. 3. Hvis den studerende ikke har optjent ret til løn i alle

feriedagene, betaler den aktuelle arbejdsgiver lærlinge og elever løn i de feriedage, hvortil der ikke er optjent ret til løn.

§ 9.

Tavshedspligt.

Studerende skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som man i sin stillings medfør bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af den foresatte. Tavshedspligten ophører **ikke** ved afslutningen af praktikperioden.

§ 10.

Sygdom.

Bliver den studerende på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lovligt forfald for den studerende, medmindre denne i ansættelsestiden har pådraget sig sygdommen ved fortsæt eller grov uagtsomhed, eller ved stillingens overtagelse svigagtig har forti-
et at lide af 1 sygdom.

Stk. 2. I tilfælde, hvor sygdom udgør en væsentlig del af uddannelses-
tiden, vil skolen og praktikstedet tage stilling til, om der skal ske en forlængelse af praktikperioden.

§ 11.

Sygdom ved barns første sygedag og hospitalsindlæggelse

Der ydes adgang til hel eller delvis frihed uden løntab til pasning af sygt barn, på barnets første sygedag.

Stk. 2. Der ydes løn under i op til 12 dage til 0 - 16 årigt barns

indlæggelse på sygehus i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 3. Barnets indlæggelse og forældres medindlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres jf. stk. 4.

Stk. 4. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan de 12 dage, jf. stk. 4, forlænges med op til 5 dage.

§ 12.

Afbrydelse af praktikperioden.

Praktikanten har ret til orlov i forbindelse med graviditet, barsel eller adoption, i henhold til Inatsisartutlov nr. 14 af 7. december 2009 om ret til orlov.

§ 13.

Regulativets ikrafttrædelsestidspunkt

Regulativet har virkning fra den 1. april 2019.

Nuuk, den **2. august 2019**

Naalakkersuisut e.b.



André Guttesen

Hermed udgår regulativ af 26. august 2013.

